

EMPLEO DECENTE PARA LOS JÓVENES

INFORME DE IMPACTO

Empleo decente para los jóvenes es la iniciativa global para intensificar la acción y el impacto en materia de empleo juvenil en el contexto de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

2019-2021

Realizado por los socios de:

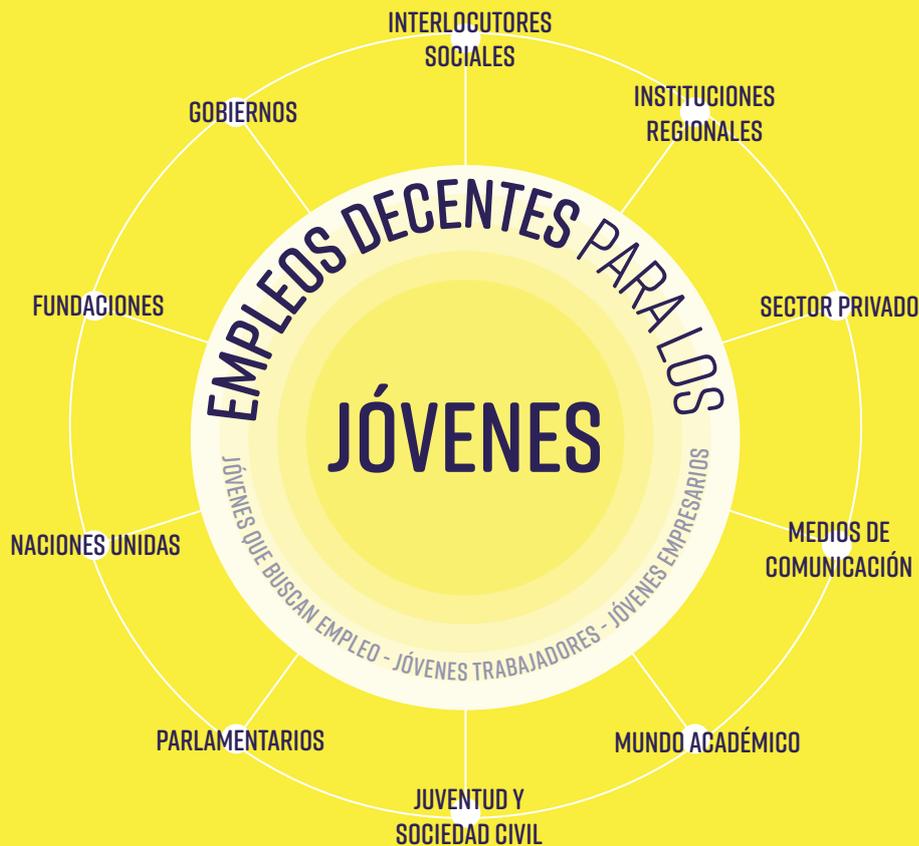


La Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes recibe el apoyo de:

Citi Foundation



QUIÉNES SOMOS



La Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes es una alianza mundial inclusiva de socios comprometidos con intensificar la acción y el impacto en el empleo juvenil en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Trabajamos con y por los jóvenes de todo el mundo para mejorar sus perspectivas de empleo decente de hoy y de mañana.

Desde su lanzamiento en 2016, más de 84 socios heterogéneos se han unido a nuestra causa común: un mundo en el que las mujeres y los hombres jóvenes tengan un mayor acceso al trabajo decente. Nuestra alianza mundial reconoce el importante papel de los gobiernos, los interlocutores sociales, los jóvenes y la sociedad civil, los parlamentarios, el sector privado, los medios de comunicación, las Naciones Unidas, el mundo académico, las fundaciones y las instituciones regionales en la promoción del empleo decente y productivo para los jóvenes.

Colectivamente, nuestros socios aportan una extensa red de recursos, conocimientos y colaboradores que aprovechamos para lograr un impacto positivo y duradero en las vidas de los jóvenes de todo el mundo.

Con el respaldo de la Junta de Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación, la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes reúne a 24 organismos de Naciones Unidas para dar forma y liderar la misión y las prioridades de la Iniciativa. Somos el "brazo ejecutor" de la tercera prioridad de la Estrategia de las Naciones Unidas para la Juventud sobre *Empoderamiento Económico por medio del Trabajo Decente*, propulsando así un mandato central de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Nuestra amplia colaboración dentro del Sistema de Naciones Unidas aporta coherencia, la cual es clave para lograr el cambio sistémico necesario para responder a los múltiples desafíos mundiales.

QUÉ HACEMOS



Empleo Decente para los Jóvenes aborda la falta de progresión, ritmo y coherencia en la respuesta al desafío mundial del empleo juvenil. Nuestra estrategia persigue un objetivo general: aprovechar el conocimiento, las alianzas y los recursos necesarios para fomentar una acción que conduzca a resultados tangibles para los jóvenes.

Nosotros:

- » Construimos una **Alianza** estratégica de socios comprometidos e incluimos a los actores principales y a los líderes mundiales en la adopción de medidas políticas de alto nivel sobre el empleo juvenil;
- » Expandimos y escalamos la **Acción** específica para cada contexto a nivel nacional y regional con el fin de apoyar políticas e intervenciones sistemáticas y coherentes en favor del empleo juvenil;
- » Agrupamos la experiencia existente y mejoramos el desarrollo y la difusión del **Conocimiento** sobre lo que funciona para promover el empleo juvenil;

- » Apalancamos **Recursos** a través de plataformas de financiación existentes y movilizamos fondos para la acción.

Esta estrategia se implementa a través de **ocho prioridades temáticas o áreas de intervención** (RECUADRO 1 Anexo) y quince principios rectores (RECUADRO 2 Anexo), que proporcionan un marco para una acción eficaz y concertada, un referente de calidad y una identidad compartida entre los socios.

Los socios se implican en la acción a través de una serie de compromisos con la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes: **El compromiso es un aporte hacia la acción conjunta por el empleo juvenil y una contribución directa hacia la Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible. Desde el lanzamiento de la Iniciativa, los socios han asumido 66 compromisos que reflejan su colaboración y el interés por ampliar la acción, el intercambio y la aplicación de los conocimientos y la movilización y coordinación de los recursos.

PRIORIDADES TEMÁTICAS O ÁREAS DE INTERVENCIÓN



Empleos verdes para los jóvenes



Habilidades digitales para jóvenes



Aprendizajes de calidad



Jóvenes en situaciones de fragilidad



La transición de los jóvenes
a la economía formal



La juventud en la economía rural



Jóvenes emprendedores
y en autoempleo



Trabajadores jóvenes en
ocupaciones peligrosas

Y QUINCE PRINCIPIOS RECTORES

1. El respeto por los derechos de los jóvenes
2. Enfoques multidimensionales y multisectoriales
3. El impacto sobre la cantidad y la calidad del empleo
4. El acceso de los jóvenes a bienes de producción
5. La complementariedad y coherencia entre las políticas públicas y la inversión privada
6. La igualdad de género
7. Intervenciones dirigidas a los jóvenes reconociendo su diversidad
8. La combinación de acciones inmediatas e intervenciones de largo plazo
9. Intervenciones que consideren tanto la oferta como la demanda
10. La expansión de alianzas de múltiples socios
11. La promoción de las políticas del mercado laboral
12. Acciones nacionales y regionales
13. La inversión en educación de calidad y en el desarrollo de habilidades
14. La participación activa de la juventud
15. La colaboración con plataformas existentes y la aplicación de lecciones

POR QUÉ AHORA?



La creación de trabajos decentes para **todos** los jóvenes es un desafío mundial urgente, muy especialmente, a la luz del **impacto a gran escala que ha tenido la pandemia del coronavirus en la vida de los jóvenes**. En la mayoría de las regiones, antes de la pandemia, el desempleo de los jóvenes era entre dos y cuatro veces superior al desempleo de los adultos. Además, **una gran parte de los jóvenes no trabajaba, ni estudiaba, o estaba ya trabajando en empleos vulnerables y precarios y, sufriendo de tasas más altas de pobreza laboral que los adultos**. La pandemia actual ha exacerbado estos desafíos, haciendo que la acción por el empleo de los jóvenes sea aún más urgente. Estudios recientes muestran que la falta de una transición exitosa de la escuela al trabajo, puede provocar “cicatrices” duraderas en los jóvenes. Es más, la infrautilización del potencial humano que representan los jóvenes es costosa para todas las sociedades.

A pesar de las inversiones de los gobiernos, las organizaciones internacionales y otras

partes interesadas en avanzar el mercado laboral de los jóvenes, los resultados siguen siendo modestos y aún más si cabe, golpeados por el actual contexto de la pandemia. Las iniciativas de la comunidad internacional a menudo permanecen fragmentadas e implementadas a pequeña escala, y no corresponden con la magnitud del desafío, ni están a la altura de la magnitud del problema. Al mismo tiempo, el mundo del trabajo está experimentando importantes cambios estructurales impulsados por la tecnología, el cambio climático y el medio ambiente, los cambios demográficos y la globalización.

Estos nuevos desafíos exigen que los responsables de la formulación de políticas adopten enfoques innovadores por el empleo de los jóvenes, desde inversiones que estimulen la economía y el empleo, hasta estrategias de apoyo a las empresas dirigidas por jóvenes, la promoción de puestos de trabajo e ingresos dignos y la seguridad y protección de los trabajadores jóvenes.

NUESTRO ROL EN LA CONSECUCIÓN DE LOS ODS



Los ODS enfatizan la visión de “*empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos*” (ODS 8). Este logro requiere de la cooperación internacional y de una coalición mundial de socios que puedan reunir las inversiones, los conocimientos especializados, la experiencia y la capacidad de ejecución para desencadenar nuevas acciones audaces, que generen y fomenten el uso de evidencia contrastada y mejoren la coherencia en el Sistema de las Naciones Unidas y más allá del Sistema.

Con el liderazgo de la OIT, la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes se puso en marcha en febrero de 2016, bajo los auspicios del Foro de la Juventud del Consejo Económico y Social (ECOSOC), y en el marco de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. La Iniciativa contribuye a la

plataforma de Alianzas de las Naciones Unidas para los ODS, la cual es un registro mundial de compromisos voluntarios emitidos por organizaciones o asociaciones. La Iniciativa logra esta contribución a través de su papel como red agrupadora de todos compromisos relacionados con empleo juvenil y a través de un enlace directo que permite aportar a los informes mundiales de progreso generados por la plataforma. **Al diseñar su compromiso, los socios especifican cómo estos contribuirán hasta a cuatro ODS y cuatro metas.** Al informar sobre el progreso de la Iniciativa Global - incluyendo los resultados que nuestros socios cumplen a través de sus compromisos -, **los compromisos de los socios son reconocidos como una contribución oficial y directa al informe mundial de progreso hacia los ODS¹.**

¹ Para saber más sobre cómo sumarse a la Iniciativa Empleo Decente para los Jóvenes, inicie sesión en <https://www.decentjobsforyouth.org/become-a-partner>

NUESTRO IMPACTO EN CIFRAS

Entre el lanzamiento de la Iniciativa en 2016 y noviembre del 2020, 76 importantes actores en el panorama del empleo juvenil se unieron a la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes. Sesenta y seis compromisos fueron aportados por 58 socios, apoyando así a más de 33,26 millones de jóvenes en todo el mundo. Treinta y seis compromisos están siendo implementados en países de África, Asia, Europa y América Latina, dirigidos directamente a más de 1 millón de jóvenes.

NUESTRO IMPACTO



CONSTRUYENDO UNA ALIANZA ESTRATÉGICA

1^{ER} ESFUERZO DE LA ONU POR LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO JUVENIL EN TODO EL MUNDO

24 AGENCIAS DE LA ONU

se unieron para establecer la iniciativa Global

5 AÑOS

en funcionamiento

ASOCIACIÓN DE MÚLTIPLES ACTORES CLAVE CADA VEZ MÁS DIVERSOS

7 ORGANIZACIONES JUVENILES

&

18 ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

se han unido a la iniciativa desde sus inicios

7 ENTIDADES GUBERNAMENTALES

&

9 ENTIDADES DEL SECTOR PRIVADO

han asumido compromisos

SOCIOS EN EXPANSIÓN

58 SOCIOS

comprometidos

84 SOCIOS

que forman parte de la comunidad de Empleo Decente para los Jóvenes

CRECIENTE COMUNIDAD GLOBAL INTERCONECTADA

3973 TWITTER FOLLOWERS

781 LINKEDIN FOLLOWERS

1242 ORGS

registradas en la plataforma en línea DJY

Los usuarios activos del sitio web provienen de más de

120 PAÍSES

y el número no deja de aumentar



AMPLIAR LA ACCIÓN Y EL IMPACTO

8 PRIORIDADES TEMÁTICAS

impulsan la acción

Mayor número de compromisos de los socios

66 COMPROMISOS ACREDITADOS

15 PRINCIPIOS RECTORES

mejoran la calidad y la diversidad de la acción

Aumento del número de jóvenes beneficiarios

33.268.341

JÓVENES BENEFICIADOS DIRECTAMENTE POR LOS COMPROMISOS

16 ODS

directamente apoyados por los compromisos



COMPARTIR Y APLICAR CONOCIMIENTOS

AGENDA DE CONVOCATORIAS ORIENTADA A LA ACCIÓN

130+ EVENTOS
CELEBRADOS

o planificados desde su lanzamiento: conferencias, seminarios web, talleres, academias, eventos de promoción organizados o en los que se ha participado

2 CONFERENCIAS
ANUALES

que reúnen a los socios de Empleo Decente para los Jóvenes y los actores clave del empleo juvenil

PRÓXIMO
FORO VIRTUAL

para compartir experiencias y mejores prácticas sobre empleo juvenil

AGENDA DE INVESTIGACIÓN ORIENTADA A LA ACCIÓN

8 PAÍSES

dedicados a la investigación comparativa en África subsahariana

75 EXPERTOS

colaboran en la revisión de estudios de investigación

40+ ACADÉMICOS Y
ACADÉMICAS

y profesionales involucrados en la investigación de las transiciones de los jóvenes a través de la Red Global de Investigación de Políticas sobre las transiciones de los jóvenes

AGENDA DE CONOCIMIENTOS ORIENTADA A LA ACCIÓN

561 RECURSOS CLAVE DE
CONOCIMIENTO

sobre empleo juvenil

68 SOCIOS

han contribuido en conocimientos

7 SOCIOS

forman parte de un equipo de trabajo para diseñar, desarrollar y facilitar el intercambio de conocimiento a través de la Plataforma de conocimientos

72M VISITAS

a la Plataforma de conocimiento se han registrado hasta la fecha

BOLETINES

informativos mensuales que informan a los socios sobre las últimas oportunidades de conocimiento e intercambio de ideas



MOVILIZAR RECURSOS

658.061.421 USD

comprometidos por los socios

149.652.609 USD

fueron comprometidos en 2017 para poner en marcha la Iniciativa

48 SOCIOS

se comprometieron a proporcionar personal / experiencia técnica como parte de sus compromisos

171.000.000 USD

es el tamaño del Fondo para el desafío del empleo juvenil comprometido por el gobierno de los Países Bajos

26 SOCIOS

ofrecen contribuciones financieras o en especie como parte de sus compromisos

EMPODERAR LOS DERECHOS Y LAS VOCES DE LOS JÓVENES

7 ORGANIZACIONES
JUVENILES

colaboran activamente en nuestra Agenda

12.000+ RESPUESTAS
RECIBIDAS

de jóvenes a la Encuesta sobre jóvenes y COVID-19

“En la OIT, la Iniciativa mundial sobre empleos decentes para los jóvenes es nuestra vía para lograr un cambio transformador, trabajando con y por los jóvenes para cumplir con nuestro compromiso compartido con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Con la participación de más de 80 organizaciones asociadas, estamos dando forma a un futuro del trabajo para los jóvenes centrado en las personas.”



GUY RYDER
Director General
de la OIT

“Una de las cinco prioridades de la Estrategia de Naciones Unidas para la Juventud (Juventud 2030) es el: “Empoderamiento económico por medio del trabajo decente - Apoyar un mayor acceso de los jóvenes al trabajo decente y al empleo productivo”. Este es precisamente el propósito y el mandato de la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes, y nos complace que la Iniciativa sea un ejecutor oficial de la Estrategia”



JAYATHMA WICKRAMANAYAKE
Enviada del SG de la ONU para
la Juventud

NUESTRO IMPACTO EN DETALLE

Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes desde su lanzamiento, y enfatiza el valor añadido que aporta la Iniciativa, particularmente en estos tiempos de grandes desafíos. Los resultados se exponen separados en **cuatro áreas de impacto**, que reflejan los pilares estratégicos de la Iniciativa, y **dos temas “destacados”**: (i) Innovación y (ii) Voces y derechos; los cuales fueron el foco de atención en las reuniones anuales de 2018 y de 2019, respectivamente.

CREACIÓN DE UNA ALIANZA ESTRATÉGICA



Nuestra Alianza está diseñada específicamente para abordar la falta de coherencia en la respuesta al empleo juvenil en todo el mundo. Cuando nuestros esfuerzos están armonizados, el cambio real es posible. De los 66 compromisos, 44 están contribuyendo directamente a construir alianzas estratégicas.

1. Construir una Alianza mundial en expansión y con un propósito común

Al finalizar el año 2020, un total de 76 socios se habían unido a la Iniciativa y están colaborando en nuestra agenda compartida: 24 entidades del Sistema de las Naciones Unidas, siete gobiernos (Argentina, Bangladesh, Canadá, Luxemburgo, Países Bajos, Nigeria y España), multinacionales como Microsoft y Nestlé, fundaciones privadas como Citi-Foundation y la Fundación ONCE, y organizaciones juveniles como AIESEC. 58

socios registraron 66 compromisos tangibles con la Iniciativa a 30 de noviembre de 2020.

Un excelente ejemplo de asociación para el conocimiento es el programa de investigación financiado por múltiples donantes: **“Impulsar el empleo decente para los jóvenes de África”**, liderado por el IDRC de Canadá, INCLUDE y la OIT. El programa tiene como objetivo fortalecer la producción, síntesis y difusión de conocimiento y evidencia rigurosos sobre el empleo de los jóvenes en África bajo los auspicios de la Iniciativa Global. Entre 2019 y 2020 se publicaron cuatro informes recapitulativos sobre esquemas de aprendizaje basados en el trabajo², creación de empleo sostenible³, barreras de género y limitaciones en el mercado laboral⁴; y creación de empleo en contextos frágiles y comunidades de acogida.

² <https://www.youthforesight.org/resource-details/Publications/625>

³ <https://www.youthforesight.org/resource-details/Publications/514>

⁴ <https://includeplatform.net/publications/young-female-and-african-barriers-interventions-and-opportunities-for-female-youth-employment-in-africa>

Además de los socios que han registrado un compromiso oficial con la Iniciativa Global, una variedad de organizaciones promueven los objetivos comunes a través de otras formas de colaboración. Por ejemplo, **las organizaciones de trabajadores y empleadores** participan ampliamente en los eventos convocados por la Iniciativa Global que aportan importantes perspectivas sobre cuestiones de empleo juvenil.

2. Facilitar el liderazgo y la apropiación de la Iniciativa por parte de los socios

El modelo establecido para la Alianza da protagonismo a los socios que encuentran el espacio para la co-apropiación de la Iniciativa. Por ejemplo, el Gobierno de Luxemburgo realizó una inversión de 2 millones de euros para apoyar la puesta en funcionamiento y la apropiación nacional y regional de la **Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes en el Sahel**, en colaboración con la OIT. Además, bajo el paraguas de la Iniciativa Global, la OIT y la UIT, con el apoyo de la Unión Africana, han lanzado juntos un programa de alcance continental **en África para crear empleo decente y mejorar las habilidades de los jóvenes en la economía digital**. Además, en 2020, la Iniciativa Global movilizó y apoyó los esfuerzos de los socios en la participación virtual de más de 50 seminarios web, con un especial enfoque en juventud e implicaciones de la COVID-19. involved in events convened by Decent Jobs for Youth, often as keynote speakers or in other prominent capacities. In particular, social partners' active participation at the Initiative's Annual Meetings brings important perspectives on youth employment issues, such as during the opening panel discussion at the inaugural Annual Meeting in 2018. At the 2019 Annual Meeting, a workshop session on "Getting heard: the right to organise" brought together

representatives of employers' and workers' organisations and civil society organisations to discuss concrete ways to support both young workers' and young employers' rights to organise and have their voices heard.

3. Impulsar la construcción de alianzas entre los socios

La Iniciativa Global alienta a los socios a colaborar y a crear alianzas entre las partes interesadas a través de sus compromisos. Por ejemplo, la campaña **Habilidades Digitales para un Empleo Decente**, liderada por la UIT y la OIT, es un importante compromiso de múltiples actores claves con un modelo operativo inspirado en el de la Iniciativa Global. Así, la campaña está basada en alianzas, orientada a la acción y centrada en la generación de conocimientos y la coordinación de los recursos, promoviendo la *Prioridad Temática 2* (Habilidades digitales) de la Agenda de la Iniciativa Global.

4. Apoyar el enfoque "Una ONU" y el efecto de la OIT

La Iniciativa ha sido un mecanismo valioso para permitir la colaboración "a la interna" entre las diferentes agencias del Sistema de Naciones Unidas. La posición única de las Naciones Unidas como convocante y socio de confianza, y el papel de la OIT como la Agencia especializada de las Naciones Unidas con experiencia técnica en el mundo del trabajo y como entidad líder en la promoción del trabajo decente para los jóvenes, ha sido fundamental para la expansión de la Alianza. En sus interacciones con la Iniciativa Global, el Gobierno de España reconoció la *"preeminencia de la OIT en la consecución de los ODS"* y la gestión exitosa de sus objetivos y los de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

AMPLIACIÓN DE LA ACCIÓN Y DEL IMPACTO



La experiencia y el compromiso colectivo de la Alianza multi-actor son movilizados a través del modelo orientado a la acción de la Iniciativa Global y de los compromisos compartidos por los socios en línea con los ODS. De los 66 compromisos, 51 están contribuyendo directamente a intensificar la acción y el impacto de la iniciativa.

1. Acelerar la acción sobre el empleo de los jóvenes a nivel mundial, regional y nacional

Los compromisos a nivel global han sido encabezados por entidades del Sistema de las Naciones Unidas (UIT, PNUD, PNUMA, ONUDI y DAES), el sector privado (Fundación HP y Nestlé), organizaciones de jóvenes (AIESEC) y gobiernos (España). Una variedad de socios se enfoca en impulsar el impacto en varios países de una región, como por ejemplo, la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana (AUDA-NEPAD) en África, el Foro Europeo de la Juventud en Europa y Educación para el Empleo (EFE) en Oriente Medio y África del Norte. A nivel regional el impacto se activa por múltiples compromisos de un solo país como es el caso de: Gambia, Ghana y Nigeria

en África; Bangladesh, Camboya e Indonesia en Asia; España, Países Bajos, Portugal y Ucrania en Europa; y Argentina en América Latina.

Un ejemplo de acción a nivel nacional es el **Plan de Acción de Empleo Juvenil** de Nigeria (NIYEAP por su sigla en inglés) elaborado por el Ministerio Federal de Desarrollo de la Juventud y el Deporte del país. El NIYEAP ha sido diseñado para promover una respuesta coordinada durante cuatro años (2021-2024) a la fragmentación en las intervenciones de empleo juvenil en Nigeria, identificando áreas prioritarias de acción y desarrollando un marco para rastrear y monitorear el progreso. La OIT y la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes están apoyando al Ministerio para desarrollar una hoja de ruta de operacionalización del NIYEAP.

El modelo de la Iniciativa Global también facilita el desarrollo de acciones a diferentes niveles: local, regional y global a través de las redes de socios, generando un valor añadido para los socios más pequeños o específicos de un país y que quieren expandirse.

2. Un marco técnico sólido y prioridades temáticas para los compromisos de acción

El marco de compromisos proporciona una forma sistemática para que los socios puedan identificar: puntos de entrada para la colaboración, nuevos conocimientos y posibles oportunidades de recursos e inversiones. Para cada compromiso, los datos clave de ejecución se comparten en un formato consistente que incluye: el alcance geográfico del compromiso; el periodo de tiempo; el número de jóvenes que se beneficiarán directamente; la alineación con las prioridades temáticas con los ODS específicos; etc.

El equipo de la Iniciativa Empleo Decente para los Jóvenes asegura que la estructura de los compromisos esté alineada con la base de registros de Asociaciones para los ODS, coordinado por el DAES. Concretamente, los formularios de registro de compromisos incluyen preguntas que

reflejan explícitamente los **criterios SMART**.

Asimismo, la selección de ocho Prioridades Temáticas proporciona una agenda integral y estratégica para la acción conjunta a través del marco de compromisos.

3. Promoción de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030

Dentro del Sistema de Naciones Unidas, la Iniciativa Global proporciona una influencia interna fundamental para promover la agenda del empleo juvenil. Durante el seguimiento de progreso de la Iniciativa Global, varias agencias de las Naciones Unidas señalaron el valor de los compromisos de los socios como prueba fehaciente de la necesidad de invertir fondos y recursos en la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes. Los 66 compromisos acordados en la Iniciativa Global impactan directamente en 16 ODS.

INTERCAMBIO Y APLICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS



La fragmentación de los conocimientos sobre el empleo juvenil limita el desarrollo de la acción. Es necesario aumentar la comprensión de lo que funciona en términos de empleo joven para mejorar los resultados del mercado laboral. Además, hay que facilitar el acceso de los actores clave a los conocimientos relevantes y replicables. De los 66 compromisos, 53 contribuyen directamente a compartir y replicar conocimientos.

1. Abordar las brechas de conocimientos clave para la comunidad del empleo juvenil

La Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes se compromete a desarrollar conocimientos oportunos y relevantes sobre el empleo juvenil. Con la pandemia del COVID-19 desencadenando una crisis económica y laboral sin precedentes a nivel mundial, los socios de la Iniciativa Global llevaron a cabo la **Encuesta mundial sobre la juventud y la COVID-19**, para medir el impacto de la pandemia sobre la educación, el empleo, el bienestar mental y los derechos de los jóvenes. La encuesta se realizó entre abril y mayo del 2020 y recibió más de 12.000 respuestas de jóvenes de 112

países. El estudio es un recurso óptimo para orientar las respuestas de política pública a la pandemia y elaborar mejores medidas después de la crisis.

Además, en febrero de 2020 la OIT, la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes y el Graduate Institute of International and Development Studies de Ginebra, lanzaron la **Red Global de Investigación de Políticas sobre las Transiciones de los Jóvenes**. Fue co-creada por diversos académicos del Norte global y el Sur global y por los decisores políticos con un interés compartido en promover una mayor comprensión acerca del entendimiento de las diferentes transiciones y políticas que afectan a la juventud. La Red es el resultado de la Conferencia mundial sobre *Investigación de políticas sobre las transiciones de la juventud* celebrada el 21 y 22 de febrero de 2020. En 2021, La Iniciativa Global dedicará un portal específico y un foro de conocimiento sobre la temática.

A nivel de país, la Iniciativa Global facilita el acceso para que los socios se involucren en nuevas oportunidades que acelerarán

directamente la acción en trabajos decentes para los jóvenes y en abordar las brechas de conocimiento. Por ejemplo, el proyecto implementado por la OIT con el apoyo del Gobierno de Luxemburgo, desarrolló un inventario de proyectos de empleo juvenil en Burkina Faso con el objetivo de revisar sistemáticamente los diferentes tipos de intervenciones que se han llevado a cabo para apoyar a los jóvenes burkinabés en su acceso al mercado laboral⁵.

2. Fortalecimiento de la capacidad de conocimiento

En cada una de las 8 prioridades temáticas, se crean nuevas herramientas de conocimiento que ayudan a desarrollar, compartir y aplicar el conocimiento y las capacidades de los socios interesados en el empleo juvenil. Por ejemplo, el primer y el segundo volumen del **“Juego de herramientas para aprendizajes de calidad”** ofrece una guía práctica a los encargados de formular políticas públicas que trabajan en el diseño y la ejecución de sistemas y programas de aprendizaje. La **“Nota sobre empleos verdes”** publicada en 2019 con el apoyo de la Citi-Foundation, demuestra cómo se pueden promover los empleos verdes aprovechando las sinergias entre varios ODS. La **“Guía sobre seguimiento, evaluación y aprendizaje en los programas del mercado laboral”**, lanzada en mayo de 2018, es una introducción integral a los temas de medición de resultados y evaluación de impacto. Su aplicación práctica en el campo del empleo juvenil y cómo las evidencias generadas a través de estrategias de medición de resultados puede influir en la mejora de la programación.

3. Un nuevo servicio conjunto de conocimientos

A fin de sistematizar el intercambio de enseñanzas dentro de la Iniciativa Global, en 2019 se puso en marcha un nuevo servicio de conocimientos en línea. En octubre de 2020, como parte de un Memorando de Entendimiento (MoU) sobre el **Desarrollo de Competencias** firmado entre la OIT y

el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), se asumió el compromiso de alinear las actividades de la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes y la iniciativa Generation Unlimited (GenU) liderada por UNICEF. Hoy día, ambas iniciativas albergaran conjuntamente la plataforma de conocimientos, la cual se ha denominado YouthForesight. La plataforma es una ventanilla única de recursos para que tanto las asociaciones como sus miembros aprendan, compartan y participen en la educación, las competencias, el trabajo decente y el espíritu empresarial de los jóvenes a través de herramientas, datos y recursos específicamente seleccionados.

4. Una comunidad de conocimiento

En 2021, la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes lanzará un foro comunitario en línea para que los socios compartan conocimientos y mejores prácticas para intensificar la acción conjunta a nivel de país.

5. COVID-19 y nuevas modalidades para compartir conocimientos

Los desafíos presentados por la pandemia del coronavirus han reiterado la importancia vital de compartir conocimientos y evidencias entre los socios por el empleo juvenil para impulsar acciones conjuntas sustentadas en la evidencia.

La serie de blogs **“Trabajos Decentes para los Jóvenes: Derechos y voces de los jóvenes”** se lanzó en abril de 2020, para destacar el impacto de la pandemia COVID-19 en los jóvenes en el mundo del trabajo y discutir así, respuestas y soluciones políticas orientadas a la acción. Los blogs, que se iniciaron en el contexto de la pandemia, han continuado como una herramienta de comunicación entre los socios para compartir los conocimientos más recientes sobre la creación de trabajos decentes para los jóvenes de todo el mundo.

⁵ <https://www.decentjobsforyouth.org/resource-details/Publications/812>

MOBILIZACIÓN DE RECURSOS



La iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes tiene la ambición de desempeñar un papel fundamental en la movilización de los actores claves a nivel nacional e internacional para hacer frente al desafío la movilización de recursos para la Agenda 2030. De los 66 compromisos, 23 contribuyen directamente a la movilización de recursos.

1. Inversiones tempranas y continuas para ampliar la acción sobre el empleo juvenil

Desde su lanzamiento en 2016, la Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes ha asegurado múltiples alianzas para la movilización de fondos. La provisión temprana de importantes recursos financieros ha sido fundamental para el éxito del modelo global de alianzas entre los socios. Son reconocidas por ello las inversiones de los gobiernos de España y Luxemburgo, así como de la Citi-Foundation. Microsoft se comprometió durante un año y medio (2018-2019) a aumentar las habilidades digitales de 15 millones de niñas de poblaciones vulnerables.

Los compromisos en curso de la Iniciativa requieren de una gran cantidad de recursos para su puesta en marcha; entre ellos se incluye el acuerdo de siete años (2019-2025) del Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos para impulsar la creación de un Fondo de Desafío para el Empleo Juvenil (CFYE) de 150 millones de euros para mejorar las perspectivas económicas de hasta 200.000 jóvenes en Oriente Medio, África del Norte, Sahel y el Cuerno de África a través de ingresos y trabajos decentes.

2. Coordinación internacional y nacional

El liderazgo de la Iniciativa en la movilización y coordinación de fondos para el empleo juvenil ha generado impactos más amplios que han influido en un entorno de financiación propicio al empleo juvenil. En particular, el Youth Employment Funders Group (YEFNG), una red de más de veinte donantes internacionales centrados en movilizar recursos para el empleo juvenil, se ha reunido en paralelo a las reuniones anuales de la Iniciativa Global en 2018 y 2019, con el fin de maximizar las

sinergias entre los diferentes socios.

La coordinación en la asignación de los fondos, ha demostrado ser fundamental para promover la apropiación, la puesta en marcha y el funcionamiento a nivel nacional de la Iniciativa Global. Por ejemplo, la elaboración del Plan de Acción para el Empleo Juvenil de Nigeria fue financiado a través de alianzas de múltiples actores interesados y una combinación de recursos de la OIT, la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO), la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) y el Gobierno Federal de Nigeria.

3. Desbloquear innovaciones en la financiación del empleo juvenil

La búsqueda de fuentes innovadoras de financiación ha sido un área de enfoque específico de la Iniciativa Global durante la reunión anual de 2018. Los bonos de impacto social surgieron como un enfoque emergente e innovador de financiación de

los compromisos. En este sentido, la OIT está explorando su ventaja comparativa en el uso de bonos de impacto social para apoyar a los jóvenes que no están ni en la educación, ni en el empleo, ni en la formación.

4. Contribuciones no financieras

Varias contribuciones no financieras han aportado un valor significativo, ayudando a impulsar el programa de la Iniciativa Global. Por ejemplo, varios socios de las Naciones Unidas se unieron al “equipo de lanzamiento” que diseñó el lanzamiento de la Iniciativa, y que reunió a la FAO, la OIT, el PNUMA, el PNUD, la ONUDI, el UNFPA y ONU Mujeres.

En general, los socios participan de manera activa y dan forma a los diferentes eventos promovidos por la Iniciativa Global, comparten conocimientos y experiencias, y aprovechan los canales de comunicación para dar mensajes conjuntos y mayor difusión a la agenda de la Iniciativa de Empleo Decente para los Jóvenes.

TEMAS DESTACADOS:

INNOVACIÓN Y DERECHOS Y VOCES

En el espíritu del trabajo de la Iniciativa Global está por un lado la innovación que conduce a un mejor acceso al empleo para los jóvenes y por otro, garantizar el trabajo con los jóvenes y no solo para ellos. Así, las reuniones anuales de la Iniciativa Global sirven como plataforma para conectar a una creciente comunidad de innovadores sociales en el área del empleo juvenil. En 2019, por ejemplo, los jóvenes innovadores hicieron importantes contribuciones mostrando las trayectorias de jóvenes profesionales agricultores y “agri-emprendedores” exitosos, en línea con las recomendaciones establecidas en la *Prioridad temática 6* sobre la juventud en la economía rural.

Además, La Iniciativa de Empleo Decente para los Jóvenes promueve una agenda de empleo juvenil inclusiva y basada en derechos. Llevar los derechos y las voces de los jóvenes

a las políticas y a su puesta en marcha, fue uno de los motivos principales para lanzar la **Encuesta global sobre la juventud y la COVID-19**. Asimismo, los jóvenes participaron activamente en el lanzamiento de la Iniciativa Global en el *Foro de la Juventud del ECOSOC* en 2016, y continúan a día de hoy dando forma a su agenda Asociaciones de jóvenes como la AIESEC, la Asean Youth Community, el European Student Think Tank y el Foro Europeo de Jóvenes todos socios clave de la Iniciativa Global.

Por último, la Iniciativa Empleo Decente para los Jóvenes opera como el “brazo ejecutor” oficial de la Estrategia de las Naciones Unidas para la Juventud. En colaboración el Grupo Principal sobre la Infancia y la Juventud de las Naciones Unidas (UNMGCY en sus siglas en inglés), la Iniciativa fortalece el papel de los jóvenes en el seguimiento del progreso del ODS8.

MIRANDO AL FUTURO

ALIANZA

- » Ampliar la Iniciativa invitando a nuevos socios estratégicos, manteniendo nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad
- » Mejorar y profundizar el compromiso con los socios en torno a la adopción de los Principios Rectores, por ejemplo mediante el desarrollo y la difusión de notas prácticas y específicas
- » Continuar fomentando sinergias y buscar la alineación con otras iniciativas bajo el paraguas de la Iniciativa Empleo Decente para los Jóvenes

ACCIÓN

- » Diseñar la “próxima generación de compromisos” definidos por modelos de colaboración sólidos y la apropiación nacional
- » Mejorar el papel de los socios externos a las Naciones Unidas en el liderazgo de las prioridades temáticas
- » Fortalecer en la práctica la relación entre los Principios Rectores y las Prioridades Temáticas, por ejemplo desarrollando capacidades y generación de conocimiento acerca de género en intervenciones de empleo juvenil
- » Maximizar la relevancia de la Iniciativa en el contexto de la reforma de las Naciones Unidas, impulsando la coordinación de las acciones sobre el empleo juvenil en el terreno

CONOCIMIENTO

- » Lanzar la plataforma de la comunidad de conocimientos en línea destinada a ofrecer a los socios un espacio virtual para compartir conocimientos y mejores prácticas e impulsar acciones conjuntas a nivel nacional sobre el empleo juvenil
- » Impulsar la agenda de investigación “Impulsar el empleo decente para los jóvenes de África” para informar sobre programas, prácticas y políticas de empleo joven
- » Impulsar el alcance y los objetivos de la Red Académica para la colaboración conjunta e impulsar los vínculos entre la evidencia y la política

RECURSOS

- » Continuar atrayendo socios y el uso intensivo de fondos y recursos para apoyar la siguiente fase de desarrollo de la Iniciativa Global
- » Profundizar en la comprensión compartida de los enfoques de financiación innovadores y evaluar su potencial para catalizar acciones y recursos a nivel local
- » Evaluar el potencial de financiación inicial para catalizar acciones y recursos a nivel nacional