

GUÍA DE COMPROMISO SOBRE LA ACCIÓN EN TORNO A EMPLEO DECENTE PARA LOS JÓVENES

ÍNDICE

Qué es un compromiso	2
Quién puede suscribir un compromiso	3
Por qué suscribir un compromiso	3
Cómo suscribir un compromiso	4
Inicie el proceso de compromiso y regístrese	4
1. Estrategia y principios rectores	4
Rellenar el formulario de compromiso	6
A. Visión global	6
B. Como acceder, editar y eliminar un borrador de compromiso	7
2. Información básica	8
3. Socios	9
4. Vínculo con un compromiso general	10
5. Alcance geográfico	11
6. Áreas temáticas prioritarias	11
7. Elementos estratégicos	12
8. Detalles sobre el compromiso	13
9. Objetivos de Desarrollo Sostenible	14
10. Resultados previstos	15
11. Recursos	16
12. Materiales de apoyo	17
13. Información de contacto	17
14. Autorizaciones	17
15. Envío para su aprobación	17
Proceso de revisión	17
Supervisión	17
Preguntas más frecuentes	19

Qué es un compromiso

Un compromiso es una promesa de tomar medidas para afrontar los importantes obstáculos que impiden a los jóvenes acceder al empleo decente. Los compromisos pueden incluir iniciativas, proyectos y programas actuales y futuros, y pueden observarse a nivel local, nacional, regional o mundial. Los compromisos pueden cumplirse a través de uno o múltiples elementos:

1. Asistencia técnica, conocimientos especializados y puesta en práctica

La asistencia técnica, los conocimientos especializados y la puesta en práctica hacen referencia a los esfuerzos realizados en el terreno para iniciar e intensificar la acción en torno al empleo juvenil. Esto puede incluir crear y ampliar alianzas a nivel nacional y regional, y potenciar e incrementar la inversión en programas de empleo juvenil, así como las contribuciones al desarrollo de los conocimientos, el aprendizaje entre iguales y el fortalecimiento de capacidades.

2. Política, promoción y poder de convocatoria

La política, la promoción y el poder de convocatoria hacen referencia a los esfuerzos encaminados a situar el empleo juvenil en el centro del debate sobre el desarrollo nacional, regional y mundial. Esto incluye crear conciencia sobre las alianzas y programas existentes, preconizar unos compromisos de política y una acción de alto nivel, y promover y propiciar el intercambio de conocimientos y el aprendizaje entre iguales.

3. Contribuciones financieras y en especie

La contribuciones financieras y en especie conllevan movilizar recursos nacionales e internacionales para afrontar el reto del empleo juvenil. Esto incluye cualquier recurso comprometido para ampliar y permitir alianzas de múltiples partes interesadas, la elaboración de programas, el desarrollo de los conocimientos, el fortalecimiento de capacidades y el aprendizaje entre iguales.

Los compromisos suscritos por los socios de Empleo Decente para los Jóvenes pueden consultarse en la plataforma de compromiso, en: <https://www.decentjobsforyouth.org/action>. Puede aplicar filtros para identificar compromisos pertinentes para su labor, y pulsar en compromisos concretos para obtener más información sobre su alcance y enfoque, y para ponerse en contacto con dichos socios.

Los compromisos deben ajustarse a la [estrategia](#) y los [principios rectores](#) de Empleo Decente para los Jóvenes, y contribuir a la puesta en práctica de los objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Quién puede suscribir un compromiso

La Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes reconoce el importante papel que desempeñan los **gobiernos locales, regionales y nacionales, el sector privado, las organizaciones juveniles, las fundaciones, la sociedad civil, los interlocutores sociales, las organizaciones regionales y multilaterales, los parlamentarios, el sector académico, los medios de comunicación, el sistema de las Naciones Unidas y otras partes interesadas esenciales** al hacer realidad el empleo decente para las mujeres y hombres jóvenes. Se invita a todas estas partes interesadas a que registren compromisos individuales o conjuntos encaminados a lograr el empleo decente para los jóvenes. Alentamos enérgicamente los compromisos basados en alianzas de dos o más entidades.

Por qué suscribir un compromiso

Empleo Decente para los Jóvenes es la iniciativa global encaminada a intensificar la acción y el impacto en el empleo juvenil en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. El trabajo decente, en particular para los jóvenes, es un componente esencial en toda la Agenda 2030. La Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes está en una posición privilegiada para ayudar a los países a alcanzar estos objetivos.



- **Los compromisos con Empleo Decente para los Jóvenes** contribuyen directamente a la puesta en práctica de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se reconocen como una contribución a los ODS en la plataforma de [Alianzas de Naciones Unidas para lograr los ODS](#). **Redes, conocimientos especializados y recursos:** Cuando su organización suscriba un compromiso con Empleo Decente para los Jóvenes, podrá aprovechar la amplia red de recursos, los conocimientos

especializados y el poder de convocatoria de la alianza de múltiples partes interesadas a fin de ayudarle a crear un cambio positivo real para los jóvenes.

[Lista de socios](#) | [Compromisos suscritos por los socios](#)

- **Oportunidades de colaboración y de intercambio de conocimientos:** Empleo Decente para los Jóvenes proporciona una plataforma para que los socios intercambien conocimientos y aumenten el impacto adoptando más y mejores medidas con los socios en torno al empleo juvenil a nivel nacional, regional y mundial.
- **Comunicación e información actualizada:** Al tratarse de una plataforma única con la comunidad mundial de partes interesadas en el empleo juvenil, Empleo Decente para los Jóvenes ofrece diversos cauces para poner de relieve y promover la labor de los socios a través de eventos y de canales de comunicación dentro de su red y en la [plataforma de compromiso](#). El objetivo de la plataforma de compromiso y de otros canales de comunicación de la iniciativa es permitirle compartir conocimientos, experiencias, y futuros eventos y actividades con las partes interesadas en el empleo juvenil.
- **Eventos:** Se puede invitar a los socios de Empleo Decente para los Jóvenes a participar en eventos y conferencias mundiales, regionales y/o locales para que presenten sus actividades y lecciones aprendidas. Véase [eventos organizados por los socios](#).

Cómo suscribir un compromiso

La plataforma de compromiso en línea de Empleo Decente para los Jóvenes (www.decentjobsforyouth.org) es el sitio web utilizado para facilitar las alianzas, compartir *conocimientos* y visualizar los compromisos de todos los socios con miras a la consecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Su(s) compromiso(s) deberán presentarse a través de la plataforma en línea. Con objeto de facilitar la preparación del compromiso, se puede descargar [aquí](#) una versión Word en blanco del formulario de compromiso cuando se conecte el usuario. El borrador del formulario de compromiso en línea se puede descargar o imprimir en cualquier fase antes de presentarlo en línea.

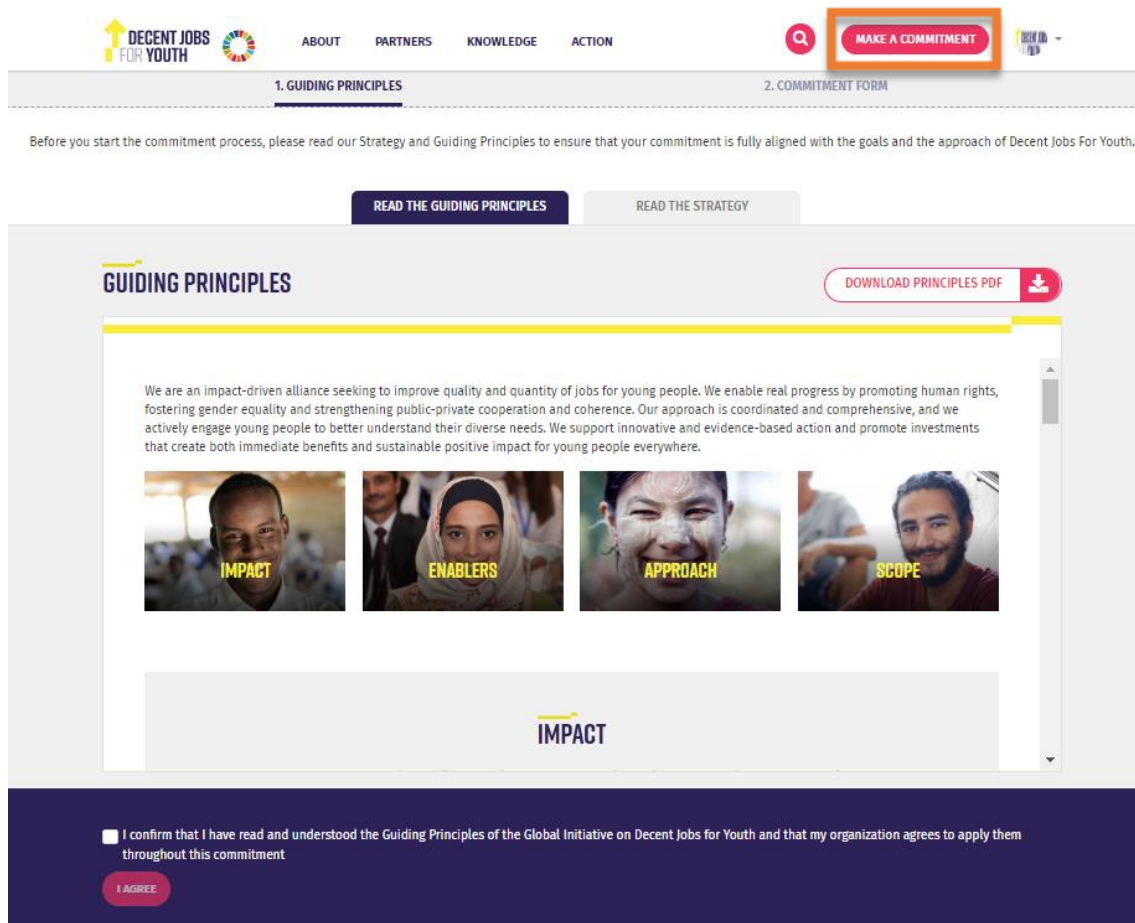
Inicie el proceso de compromiso y regístrese

Regístrese y conéctese a su cuenta de Empleo Decente para los Jóvenes en www.decentjobsforyouth.org, y pulse “**Suscriba un compromiso**” en el extremo superior derecho de la página.

1. Estrategia y principios rectores

- Lea nuestra estrategia y nuestros principios rectores para cerciorarse de que su compromiso se ajusta plenamente a los objetivos y al enfoque de Empleo Decente para los Jóvenes, desplazándose hacia abajo en la ventana y pasando de la pestaña “Lea los principios rectores” a la pestaña “Lea la estrategia” y viceversa.

- Después de leer la Estrategia y los Principios rectores y de estar de acuerdo con ellos, marque la casilla de confirmación en la parte inferior de la página, y a continuación pulse en **confirme que su organización está de acuerdo en poner en práctica la estrategia y los principios rectores a lo largo de este compromiso**. Para más información, pulse [aquí](#).



The screenshot shows the 'Decent Jobs for Youth' commitment form. At the top, there is a navigation bar with links: ABOUT, PARTNERS, KNOWLEDGE, ACTION, and a 'MAKE A COMMITMENT' button. Below the navigation bar, the form is divided into two sections: '1. GUIDING PRINCIPLES' and '2. COMMITMENT FORM'. The '1. GUIDING PRINCIPLES' section contains a paragraph of text, a 'DOWNLOAD PRINCIPLES PDF' button, and four images labeled 'IMPACT', 'ENABLERS', 'APPROACH', and 'SCOPE'. Below these images is a large 'IMPACT' button. At the bottom of the form, there is a confirmation checkbox and an 'I AGREE' button.

DECENT JOBS FOR YOUTH ABOUT PARTNERS KNOWLEDGE ACTION **MAKE A COMMITMENT**

1. GUIDING PRINCIPLES 2. COMMITMENT FORM

Before you start the commitment process, please read our Strategy and Guiding Principles to ensure that your commitment is fully aligned with the goals and the approach of Decent Jobs For Youth.

READ THE GUIDING PRINCIPLES **READ THE STRATEGY**

GUIDING PRINCIPLES **DOWNLOAD PRINCIPLES PDF**

We are an impact-driven alliance seeking to improve quality and quantity of jobs for young people. We enable real progress by promoting human rights, fostering gender equality and strengthening public-private cooperation and coherence. Our approach is coordinated and comprehensive, and we actively engage young people to better understand their diverse needs. We support innovative and evidence-based action and promote investments that create both immediate benefits and sustainable positive impact for young people everywhere.

IMPACT **ENABLERS** **APPROACH** **SCOPE**

IMPACT

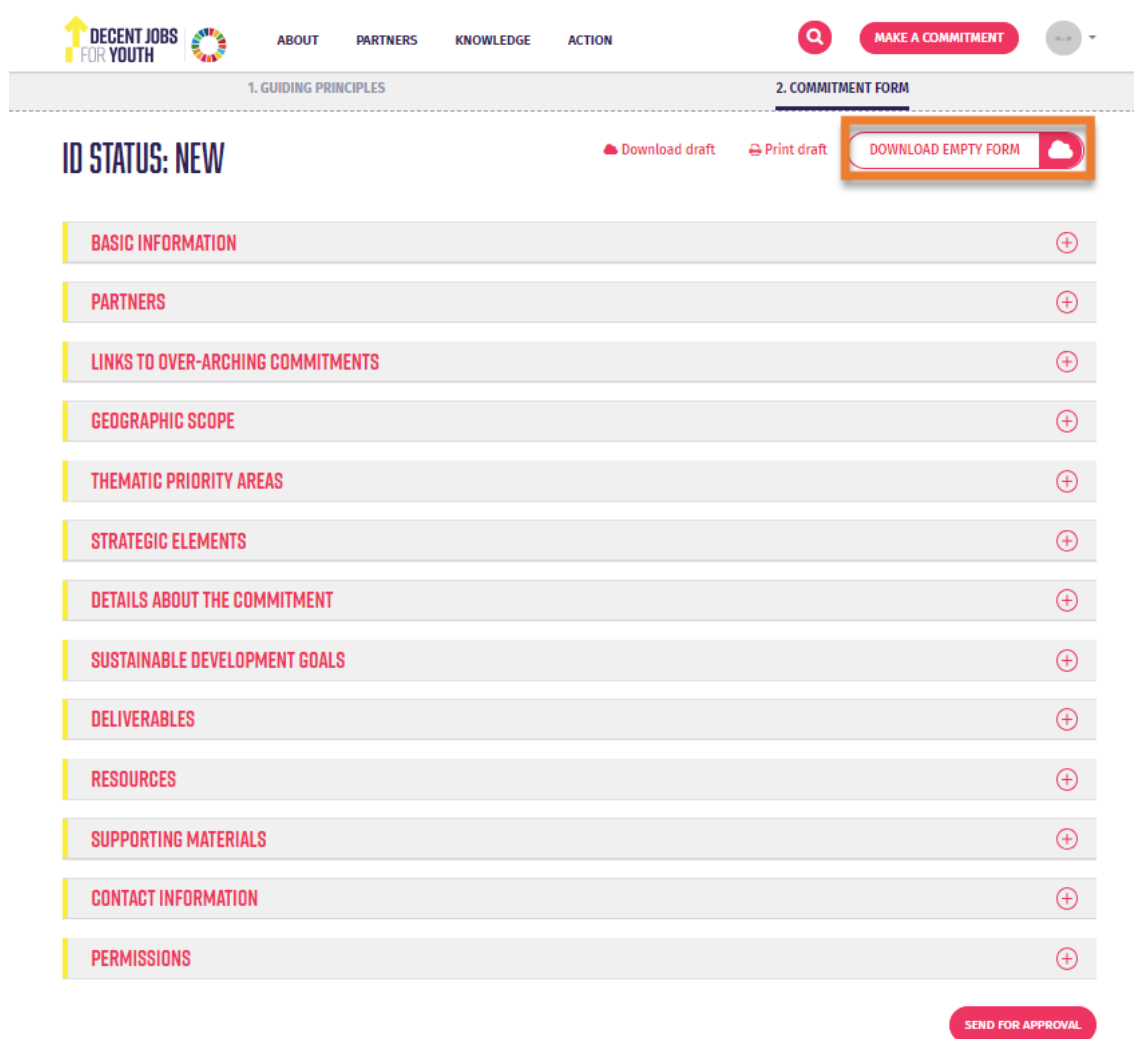
☐ I confirm that I have read and understood the Guiding Principles of the Global Initiative on Decent Jobs for Youth and that my organization agrees to apply them throughout this commitment

I AGREE

Rellenar el formulario de compromiso

A. Visión global

La imagen que figura a continuación muestra una visión global del formulario de compromiso en línea. Podrá descargar e imprimir un borrador, y descargar una versión en blanco sin estar conectado a Internet que puede facilitar la preparación interna del compromiso antes de presentarlo en línea. Se expandirá la información detallada cuando pulse en los títulos de las secciones empezando por “Información básica”. Puede registrar el borrador de compromiso en cada sección y volver a él para completarlo en una fase ulterior. Véase la información sobre cómo Acceder a un borrador de compromiso.



DECENT JOBS FOR YOUTH

ABOUT PARTNERS KNOWLEDGE ACTION

1. GUIDING PRINCIPLES 2. COMMITMENT FORM

ID STATUS: NEW

Download draft Print draft DOWNLOAD EMPTY FORM

BASIC INFORMATION +

PARTNERS +

LINKS TO OVER-ARCHING COMMITMENTS +

GEOGRAPHIC SCOPE +

THEMATIC PRIORITY AREAS +

STRATEGIC ELEMENTS +

DETAILS ABOUT THE COMMITMENT +

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS +

DELIVERABLES +

RESOURCES +

SUPPORTING MATERIALS +

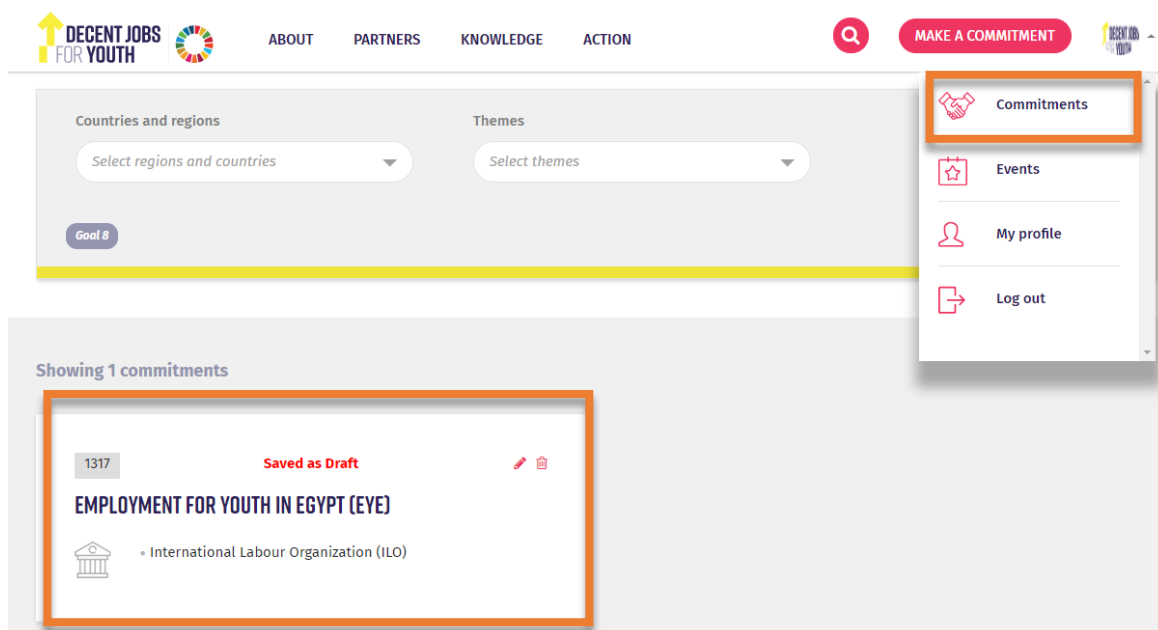
CONTACT INFORMATION +

PERMISSIONS +

SEND FOR APPROVAL

B. Como acceder, editar y eliminar un borrador de compromiso

Para acceder a un borrador de compromiso registrado y seguir editándolo, conéctese a su cuenta Empleo Decente para los Jóvenes y pulse en su foto de perfil en el extremo superior derecho de la página para acceder al menú de navegación, y a continuación pulse en “Compromisos”. Todos los borradores de compromiso que usted haya registrado aparecerán en el panel de compromisos. Puede pulsar entonces en el icono del lápiz para editar un borrador, o bien en el icono de la papelera para suprimir un borrador.



The screenshot shows the website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo, a search icon, a 'MAKE A COMMITMENT' button, and a user profile icon. Below the navigation bar, there are filters for 'Countries and regions' and 'Themes'. A dropdown menu is open from the user profile icon, showing options: 'Commitments', 'Events', 'My profile', and 'Log out'. The 'Commitments' option is highlighted. Below the filters, there is a section titled 'Showing 1 commitments'. It displays a card for a commitment titled 'EMPLOYMENT FOR YOUTH IN EGYPT (EYE)' with the ID '1317' and the status 'Saved as Draft'. The card also shows the logo of the International Labour Organization (ILO).

3. Socios

Le alentamos enérgicamente a que incluya información sobre los socios clave que contribuyen al compromiso. Puede añadir información sobre los socios pulsando en “Añadir socios”, e introducir entonces información sobre cada socio. La información sobre el/los punto(s) focal(es) de la entidad/organización socia se utilizará únicamente para el proceso de revisión interna, y no se publicará en el sitio web. No existe un número límite de socios. Las alianzas de múltiples entidades reflejan el verdadero espíritu de la Iniciativa Global.

PARTNERS

We highly encourage commitments based on partnerships of two or more entities. Please list all organizations, entities, stakeholder networks that are involved in this initiative and indicate how they contribute to the commitment.

ADD PARTNER(S) CLEAR SAVE AS DRAFT

PARTNERS

We highly encourage commitments based on partnerships of two or more entities. Please list all organizations, entities, stakeholder networks that are involved in this initiative and indicate how they contribute to the commitment.

New Partner

Name of the partner entity/organization*

If your partner's entity name does not appear on this list, please enter it in full into the text box.

Ministry of Trade and Industry

Partner entity/organization focal point

Please provide the name and email address of the focal point for this commitment in your partner entity/organization. This information will not be published.

Full name

Job title

Email address

Entity/organization acronym *

If this entity is commonly known by an acronym, please select it from the list. Otherwise, please select Not Applicable.

MTI

☐ Not applicable

Partner entity/organization website

If your partner has a webpage containing more information about this commitment, please provide the URL (starting with http:// or https://).

http://www.mti.gov.eg

How does this partner contribute to the commitment? *

☒ Technical assistance, expertise and implementation

☒ Policy, advocacy and convening power

☐ Financial and/or in-kind contribution

Entity type *

☒ Government or intergovernmental entity

☐ Private sector

☐ Youth organization, civil society, non-governmental, non-profit organization

☐ United Nations system entity

☐ Other regional or multilateral organization

☐ Foundation or philanthropic organization

☐ Social partner: employers' organization or workers' organization

☐ Parliamentary or political organization

☐ Academic institution or scientific community

☐ Media

☐ Partnerships

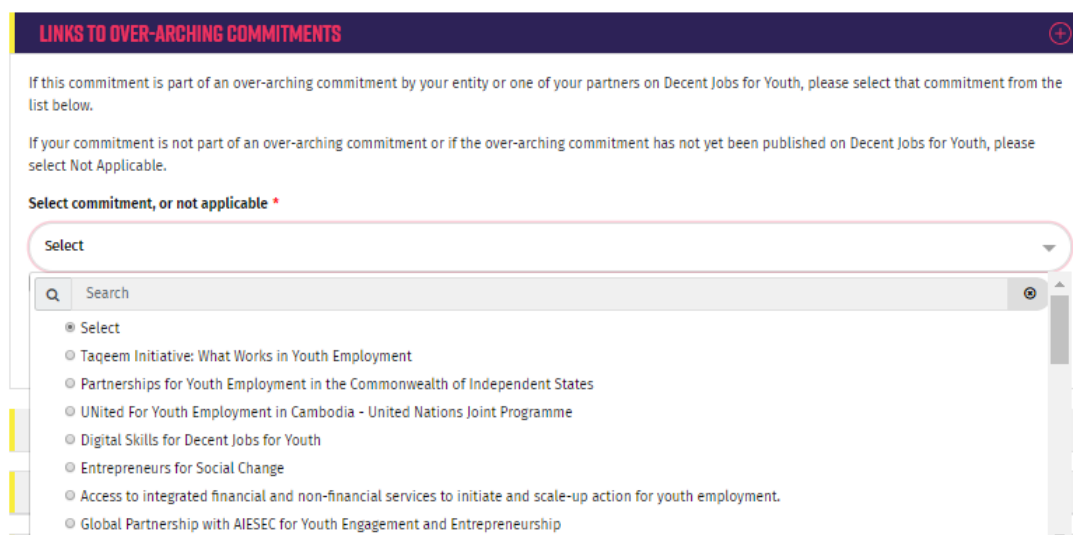
☐ Other

ADD PARTNER(S) CLEAR SAVE AS DRAFT

9

4. Vínculo con un compromiso general

Si lo desea, puede vincular su compromiso con un compromiso general de Empleo Decente para los Jóvenes. Visualizará todos los compromisos de Empleo Decente para los Jóvenes en la lista desplegable. Si éste no es el caso, puede seleccionar *no aplicable*.



LINKS TO OVER-ARCHING COMMITMENTS

If this commitment is part of an over-arching commitment by your entity or one of your partners on Decent Jobs for Youth, please select that commitment from the list below.

If your commitment is not part of an over-arching commitment or if the over-arching commitment has not yet been published on Decent Jobs for Youth, please select Not Applicable.

Select commitment, or not applicable *

Select

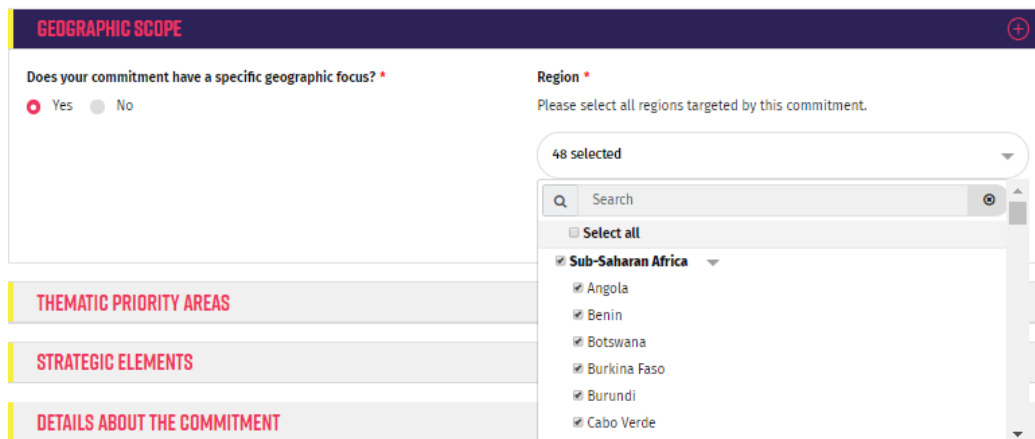
Search

- Select
- Taqeem Initiative: What Works in Youth Employment
- Partnerships for Youth Employment in the Commonwealth of Independent States
- UNited For Youth Employment in Cambodia - United Nations Joint Programme
- Digital Skills for Decent Jobs for Youth
- Entrepreneurs for Social Change
- Access to integrated financial and non-financial services to initiate and scale-up action for youth employment.
- Global Partnership with AIESEC for Youth Engagement and Entrepreneurship

Nota: Un ejemplo de un compromiso general podría ser el compromiso [Competencias digitales para el empleo decente para los jóvenes](#) o el compromiso de un gobierno de llevar a cabo una estrategia nacional para fomentar el empleo juvenil a la que varios compromisos, incluido el suyo, pretenden contribuir. Puede haber iniciativas y proyectos específicos para poner en práctica la estrategia nacional. Todos estos proyectos e iniciativas forman parte del compromiso general, pero deberían introducirse como compromisos individuales. Este vínculo se establece para mejorar la coordinación y la cooperación entre múltiples socios, y para evitar la duplicación.

5. Alcance geográfico

Si su compromiso tiene un alcance geográfico, puede seleccionar la región o país de la lista desplegable. Un compromiso puede centrarse en múltiples países y/o regiones.



GEOGRAPHIC SCOPE

Does your commitment have a specific geographic focus? *

☒ Yes ☐ No

Region *
Please select all regions targeted by this commitment.

48 selected

Search

Select all

- ☒ Sub-Saharan Africa
 - ☒ Angola
 - ☒ Benin
 - ☒ Botswana
 - ☒ Burkina Faso
 - ☒ Burundi
 - ☒ Cabo Verde

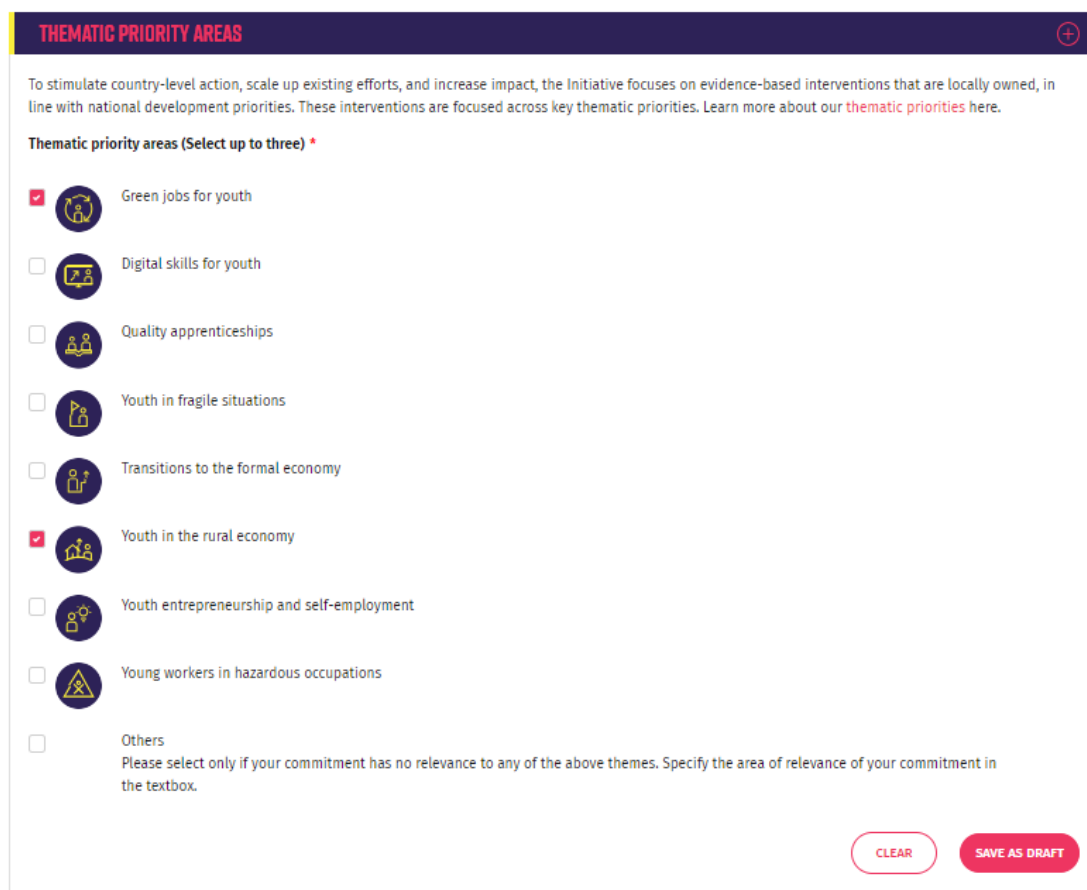
THEMATIC PRIORITY AREAS

STRATEGIC ELEMENTS

DETAILS ABOUT THE COMMITMENT

6. Áreas temáticas prioritarias

Seleccione al menos un área temática, y hasta un máximo de tres, a las que contribuye su compromiso.



THEMATIC PRIORITY AREAS

To stimulate country-level action, scale up existing efforts, and increase impact, the Initiative focuses on evidence-based interventions that are locally owned, in line with national development priorities. These interventions are focused across key thematic priorities. Learn more about our [thematic priorities](#) here.

Thematic priority areas (Select up to three) *

- ☒ Green jobs for youth
- ☐ Digital skills for youth
- ☐ Quality apprenticeships
- ☐ Youth in fragile situations
- ☐ Transitions to the formal economy
- ☒ Youth in the rural economy
- ☐ Youth entrepreneurship and self-employment
- ☐ Young workers in hazardous occupations
- ☐ Others
Please select only if your commitment has no relevance to any of the above themes. Specify the area of relevance of your commitment in the textbox.

CLEAR **SAVE AS DRAFT**

7. Elementos estratégicos

Seleccione al menos un elemento estratégico, y hasta un máximo de cuatro, a los que contribuye su compromiso.

STRATEGIC ELEMENTS

Please select the strategic element(s) of Decent Jobs for Youth to which your commitment contributes. Learn more about [our strategy](#) here.

Strategic elements *

- ☒  Strategic multi-stakeholder alliance that advocates, ensures policy convergence, stimulates innovative thinking and mobilize resources for more and better investments in youth employment.
- ☒  Action on decent jobs for youth at regional, country or local levels.
- ☒  Knowledge about best practices and innovation, enhance capacity development and facilitate peer learning about what works to improve labour market outcomes for young women and men.
- ☒  Resources, either financial or in-kind.

CLEAR
SAVE AS DRAFT

8. Detalles sobre el compromiso

El resumen y la descripción proporcionan información esencial que se destacará en la página sobre el compromiso. Le alentamos a que proporcione un resumen y una descripción bien elaborados para explicar su enfoque único al abordar el reto del empleo juvenil. Recomendamos la importancia de detallar el número de mujeres y hombres jóvenes que se beneficiarán directamente de este compromiso.

DETAILS ABOUT THE COMMITMENT

Commitments can include initiatives focused on, but not limited to, the following areas: skills development, entrepreneurship, mentoring, employment services, subsidized employment, reforms of labour market regulations and legislation, capacity-building, advocacy, awareness-raising, funding, outreach and communication, and research.

Please note that a commitment is not a proposal. Register only concrete commitments in the form of ongoing or confirmed upcoming initiatives and partnerships. Ongoing initiatives can be included if they continue to be implemented for at least one year. Please note that a meeting or an event does not constitute commitment, although these can be included as a deliverable.

Summary of commitment (max 100 words) *

Enter a simple and concise summary of your commitment. This summary is your elevator pitch and will display prominently on the Decent Jobs for Youth website, so avoid jargon and acronyms and use language that is clear to everyone. Details to include:

- The overall and immediate objective of the commitment
- The time period of the commitment
- If applicable – the target group characteristics and total number of young women and men directly supported by this commitment
- The geographic scope of this commitment: region(s) and country/countries
- The lead entity and main source of financing.

Description of commitment (max 250 words)

Be SMART in describing your commitment: include Specific, Measurable, Achievable, Resource-based goals, with Time-bound deliverables. Be as concise as possible and as detailed as necessary. Please include the following information:

- How the commitment is carried out
- What type of support is provided
- How the commitment is governed
- How the commitment intends to contribute to decent jobs for youth

Employment for Youth in Egypt (EYE) aims to contribute to increased productive employment, business creation and decent work opportunities for young people, in particular young women, in Alexandria, particularly targeting vulnerable youth who face labour market challenges and are at risk of labour market exclusion. The

Employment for Youth in Egypt (EYE) is a multi-dimensional initiative for youth employment, integrating both the supply (young workers) and demand side (the private sector) of the labour market, to enhance capacities and stimulate partnerships for local employment creation. The initiative therefore operates at three levels:

Total number of young people benefitting directly from this commitment *

Please enter the total number of young people whose labour market status is directly affected by this commitment. If the total number is unknown or not applicable, please select Not Applicable.

- Total:

3000

☐ Not applicable

- Total women:

2100

☐ Not applicable

- Total men:

900

☐ Not applicable

Group targeted by the commitment *

Which option most accurately describes who is targeted by this commitment?

☒ Only young people ☐ All ages but mainly young people

Characteristics of young people benefitting from this commitment *

The young people benefitting from this commitment are primarily:

☐ Young people in urban areas

☐ Young people in rural areas

☒ Young women

☐ Young men

☐ Youth with disabilities

☐ Specific ethnic groups

☒ Low-income individuals

☐ Non-low income individuals

☐ Young people with low levels of education and/or drop-outs

☐ Graduates of second-level education and students in third-level education or beyond

☐ Unknown or non-applicable

Age bracket of young people benefitting from this commitment *

☒ 15-19

☒ 20-24

☒ 25-29

☐ 30-35

☐ Unknown or non-applicable

Start date *

Please enter the start date (day/month/year) of the commitment

01/05/2017

Date of completion *

Please enter the completion date (day/month/year) of the commitment

31/12/2019

CLEAR

SAVE AS DRAFT

9. Objetivos de Desarrollo Sostenible

Puede seleccionar al menos un Objetivo de Desarrollo Sostenible, y hasta un máximo de cuatro, al que contribuye su compromiso, y las metas pertinentes de cada Objetivo. La captura de pantalla que figura a continuación se basa en una preselección del Objetivo 8. Las metas mostradas se adaptarán a cualquiera de los ODS que usted haya seleccionado para su compromiso.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Sustainable Development Goals (Select up to four) *

Please select up to four Sustainable Development Goals to which your commitment contributes.

Goal 5 - Achieve gender equality and empower all women and girls, Goal 8 - Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full

Targets (Select up to four) *

Based on the selection of Sustainable Development Goals above, please enter at least one specific target for all goals to which your commitment contributes. Select up to four targets per goal:

8

9

5

Goal 8 - Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.

☐

8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances and, in particular, at least 7 per cent gross domestic product growth per annum in the least developed countries

☐

8.2 Achieve higher levels of economic productivity through diversification, technological upgrading and innovation, including through a focus on high-value added and labour-intensive sectors

☐

8.3 Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises, including through access to financial services

☐

8.4 Improve progressively, through 2030, global resource efficiency in consumption and production and endeavour to decouple economic growth from environmental degradation, in accordance with the 10-Year Framework of Programmes on Sustainable Consumption and Production, with developed countries taking the lead

☒

8.5 By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value

☒

8.6 By 2020, substantially reduce the proportion of youth not in employment, education or training

☐

8.7 Take immediate and effective measures to eradicate forced labour, end modern slavery and human trafficking and secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, including recruitment and use of child soldiers, and by 2025 end child labour in all its forms

☐

8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment

☐

8.9 By 2030, devise and implement policies to promote sustainable tourism that creates jobs and promotes local culture and products

☐

8.10 Strengthen the capacity of domestic financial institutions to encourage and expand access to banking, insurance and financial services for all

☐

8.a Increase Aid for Trade support for developing countries, in particular least developed countries, including through the Enhanced Integrated Framework for Trade-related Technical Assistance to Least Developed Countries

☐

8.b By 2020, develop and operationalize a global strategy for youth employment and implement the Global Jobs Pact of the International Labour Organization

CLEAR

SAVE AS DRAFT

10. Resultados previstos

Puede seleccionarse al menos un resultado previsto, y hasta un máximo de cinco, de la lista desplegable. Tome nota de que podría establecer múltiples resultados previstos para un compromiso pulsando en “Añadir nuevos resultados previstos”. A continuación se enumeran ejemplos de diferentes resultados previstos. La fecha (mes/año) hace referencia a la fecha de finalización de un resultado previsto.

DELIVERABLES

Please add at least one, and up to five, tangible deliverable(s), including the final deliverable, and select the SDG target to which this deliverable contributes.

DELIVERABLE 1

Standardized deliverable *

Young people trained in relevant skills, including technical and vocati

Description of deliverable (max 50 words) *

A technical training programme linking young women and men with employers, ensuring decent working conditions and improving productivity in SMEs, is implemented to improve employability of young women and men

SDG target (from targets selected above) to which this deliverable contributes *

8

9

Goal 8 - Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.

Enter target value for deliverable *

Please enter a quantitative value for your deliverable.

2500

Month

Year

Dec

2019

DELIVERABLE 2

Standardized deliverable *

Youth employment stakeholders supported through technical assista

Description of deliverable (max 50 words) *

Key stakeholders in the Ministry of Trade and Industry receive technical advice to improve government interventions and the business environment for SMEs development, in particular access to financial services for SMEs

SDG target (from targets selected above) to which this deliverable contributes *

8

9

Goal 9 - Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation.

Enter target value for deliverable *

Please enter a quantitative value for your deliverable.

50

Month

Year

Nov

2019

ADD NEW DELIVERABLE

CLEAR

SAVE AS DRAFT

11. Recursos

Para nosotros es importante comprender si existen los recursos adecuados para que su compromiso se pueda cumplir, incluidas contribuciones financieras y en especie, personal/conocimientos técnicos, etc. Sugerimos que se proporcione información sobre todos los recursos disponibles, incluida una clara descripción de las fuentes y los valores cuantitativos.

RESOURCES

Please specify at least one, and up to four, resources that are devoted to this commitment.

Resource type 1 *

Financing

Amount in US Dollar (Please note that this will show publicly)*

1369000

Description (max 300 characters) *

USD 1,369,000 for implementation of the initiative from the organization's regular budget.

Resource type 2

In-kind

Description (max 300 characters)

Training equipment provided by private sector member of ABC (valued at USD 300,000)

Resource type 3

Staff/technical expertise

Description (max 300 characters)

A team of 10 staff at the ILO will be dedicated to this commitment.

Resource type 4

Select resource type

Description (max 300 characters)

Estimated total value of the commitment in US Dollar

Please enter the estimated total value of the commitment in United States Dollar (USD). If the value is in another currency, please convert it to USD using the UN Operational Rates of Exchange. Please use the description field to justify the estimated total value. If the total value is unknown or cannot be determined at this time, please select Not Applicable.

Estimated total value in US Dollar (Please note that this will show publicly)*

\$ 1009000

☐ Not applicable

Description of project budget (max 300 characters) (This will not show publicly)

Description: Financial and In-kind support to the initiative, amounting to USD 1,669,000 (USD 1,369,000 and USD 300,000)

CLEAR

SAVE AS DRAFT

12. Materiales de apoyo

Tome nota de que las imágenes y enlaces proporcionados pueden publicarse en el sitio web, pero el material de apoyo cargado sólo se utilizará para el proceso de revisión interna y no se difundirá. Recomendamos **cargar imágenes** (preferiblemente imágenes de jóvenes relacionadas con el compromiso) a fin de poner de relieve el compromiso y su impacto potencial.

13. Información de contacto

Se recomienda incluir información de contacto del punto focal y de un punto focal alternativo.

14. Autorizaciones

Lea atentamente la información. Si está de acuerdo con las condiciones, marque la casilla “Acepto las condiciones indicadas anteriormente” antes de enviar el compromiso para su aprobación. No puede presentarse un compromiso sin aceptar las condiciones.

15. Envío para su aprobación

Tras completar la información sobre el compromiso, pulse “enviar para su aprobación” en la parte inferior de la página. En breve recibirá una notificación y observaciones por correo electrónico. Todas las contribuciones se evaluarán antes de aceptarse como contribución a Empleo Decente para los Jóvenes y de publicarse en el sitio web.

Proceso de revisión

Cuando se presenta un compromiso, comienza el proceso de revisión. El punto focal de su organización recibirá una notificación por correo electrónico relativa a las observaciones formuladas por el equipo de Empleo Decente para los Jóvenes. Puede consultar las observaciones en la [plataforma de compromiso](#) cuando se conecte (remítase a la sección Como acceder, editar y eliminar un borrador de compromiso). Para finalizar el proceso de compromiso, revise atentamente nuestras observaciones y vuelva a presentar de nuevo, lo antes posible, el borrador revisado s. Durante este período, tal vez solicitemos más información o fijemos con usted una llamada telefónica/reunión en persona. No todas las presentaciones se aceptarán como contribución a Empleo Decente para los Jóvenes. El equipo de Empleo Decente para los jóvenes puede suprimir cualquier presentación/borrador inapropiado. En este caso, se informará al punto focal.

Supervisión

Los socios de Empleo Decente para los Jóvenes están de acuerdo en proporcionar periódicamente información actualizada sobre los progresos realizados y el impacto de su(s) compromiso(s). La información se pondrá a disposición del público en la plataforma de compromiso y en la plataforma de Alianzas de Naciones Unidas para lograr los ODS, a fin de supervisar los progresos del/de los

compromiso(s) y de proporcionar una plataforma para que los socios compartan los logros y las lecciones aprendidas sobre la base del/de los compromiso(s).

Preguntas más frecuentes

1. ¿Cómo puede mi organización hacerse socia de Empleo Decente para los Jóvenes?

Su organización se hace formalmente socia cuando Empleo Decente para los Jóvenes acepta y hace público su primer compromiso. Un compromiso es una promesa de tomar medidas para afrontar los importantes obstáculos que impiden a los jóvenes acceder al empleo decente. Los socios de Empleo Decente para los Jóvenes están de acuerdo en apoyar la estrategia y los principios rectores de Empleo Decente para los Jóvenes.

2. ¿Cómo puedo preparar un compromiso?

Puede comenzar rellenando el formulario de compromiso en línea. Alternativamente, empiece rellenando la versión Word del formulario de compromiso antes de introducir la información en línea. Cuando el compromiso esté listo para su presentación, introduzca la información en línea.

3. ¿Puede mi organización presentar más de un compromiso?

¡Sí! Le alentamos a presentar varios compromisos para su organización. Por ejemplo, éstos pueden tener distintos enfoques geográficos, áreas temáticas o socios. Suscriba únicamente un compromiso por formulario de compromiso.

4. ¿Cómo puedo compartir un borrador de compromiso para su revisión dentro de mi organización?

El borrador del formulario de compromiso en línea puede registrarse y descargarse en cualquier momento, a fin de que puede compartirse para su revisión dentro de su organización. Puede volver al borrador y revisarlo antes de presentarlo.

5. ¿Qué sucede después de presentar el formulario de compromiso en línea?

El equipo de Empleo Decente para los Jóvenes revisará el compromiso y se pondrá en contacto con usted si se precisa más información. Los compromisos que hayan sido revisados y aceptados por el equipo de Empleo Decente para los Jóvenes se publicarán en la plataforma en línea.

6. ¿Cómo está vinculado mi compromiso con los progresos hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

Empleo Decente para los Jóvenes es la iniciativa global sobre el empleo juvenil en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Esto significa que los compromisos contraídos a través de nuestra plataforma se reconocerán como una contribución oficial y directa a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en la plataforma de [Alianzas de Naciones Unidas para lograr los ODS](#).

7. ¿Cómo informamos sobre los progresos y qué implica la presentación de informes?

Periódicamente, también le pediremos que nos informe sobre sus progresos y destacaremos en nuestra plataforma el impacto de su compromiso. Los progresos se notificarán sobre la base de los resultados previstos que usted pretende obtener.

8. ¿Puede mi organización suscribir únicamente compromisos generales?

No. Los compromisos pueden incluir iniciativas, proyectos y programas actuales y futuros, y pueden observarse a nivel local, nacional, regional o mundial.

9. ¿Puede un compromiso incluir más de un socio?

¡Sí! Los compromisos pueden ser contraídos por entidades individuales o por alianzas basadas en múltiples partes interesadas.

10. Mi organización colabora con una serie de socios en diversos compromisos. ¿Qué significa entidad principal?

Si su compromiso conlleva una alianza de múltiples entidades, la entidad principal es la organización fundamentalmente responsable de coordinar a los socios y de lograr progresos en relación con el compromiso.

11. ¿Puedo actualizar o modificar la información de un compromiso publicado?

El equipo de Empleo Decente para los Jóvenes actualiza la información sobre los compromisos sobre la base de la información de supervisión recibida de los puntos focales. Si considera necesario introducir cualquier cambio en un compromiso publicado entre tanto, póngase en contacto con nosotros en la dirección: decentjobsforyouth@ilo.org.

12. ¿Dónde puedo encontrar ejemplos de compromisos publicados relacionados con el compromiso que quisiera suscribir?

Los compromisos suscritos por los socios de Empleo Decente para los Jóvenes pueden consultarse en la plataforma de compromiso, [aquí](#). Puede aplicar filtros para identificar compromisos pertinentes para su labor y pulsar en compromisos concretos para obtener más información sobre su alcance y enfoque, y para ponerse en contacto con dichos socios.

13. ¿Qué debería hacer si quiero obtener más información sobre lo que implica ser socio de Empleos Decentes para los Jóvenes, o sobre cualquier aspecto relacionado con el compromiso?

No dude en enviar sus preguntas a decentjobsforyouth@ilo.org, y nos pondremos en contacto con usted lo antes posible.