

GUIDE DE L'ENGAGEMENT POUR L'ACTION SUR EMPLOI DÉCENT DES JEUNES

TABLE DES MATIERES

Qu'est-ce qu'un engagement	2
Qui peut souscrire un engagement	2
Pourquoi souscrire un engagement.....	3
Comment souscrire un engagement	4
Lancement de la procédure d'engagement et inscription	4
1. Stratégie et principes directeurs.....	4
Remplir le formulaire d'engagement.....	6
A. Vue d'ensemble	6
B. Accéder à, modifier et effacer un engagement provisoire enregistré	7
2. Informations de base	8
3. Partenaires.....	9
4. Lien avec l'engagement fondamental.....	10
5. Portée géographique	11
6. Domaines thématiques prioritaires	11
7. Eléments stratégiques	12
8. Précisions relatives à l'engagement	13
9. Objectifs de Développement Durable	14
10. Résultats attendus	15
11. Ressources	16
12. Documents de travail.....	17
13. Coordonnées.....	17
14. Autorisations.....	17
15. Soumettre pour approbation.....	17
Procédure d'évaluation.....	17
Contrôle	17
FAQ.....	19

Qu'est-ce qu'un engagement

Un engagement c'est la promesse d'agir pour éliminer les principaux obstacles qui empêchent les jeunes d'avoir un emploi décent. Un engagement peut comprendre des initiatives, des projets et des programmes en cours et à venir et fonctionner aux niveaux local, national, régional ou mondial. Un engagement peut être exécuté autour d'un ou plusieurs axes:

1. Assistance technique, expertise et mise en œuvre

L'assistance technique, l'expertise et la mise en œuvre concernent les efforts faits sur le terrain pour lancer et développer des actions en faveur de l'emploi des jeunes. Il peut s'agir de: créer et développer des partenariats aux niveaux national et régional, augmenter et intensifier les investissements consacrés aux programmes relatifs à l'emploi des jeunes ainsi que les contributions au développement des connaissances, l'apprentissage en équipe et le renforcement des capacités.

2. Politique, sensibilisation et pouvoir de mobilisation

La politique, la sensibilisation et le pouvoir de mobilisation concernent les efforts faits pour que l'emploi des jeunes figure au cœur du débat relatif au développement national, régional et mondial. Il s'agit de sensibiliser aux partenariats et programmes existants, de promouvoir des engagements et des actions politiques de haut niveau et de favoriser et permettre le partage des connaissances et l'apprentissage en équipe.

3. Contributions en espèces et en nature

Les contributions en espèces et en nature consistent à mobiliser les ressources nationales et internationales dans le but de relever le défi de l'emploi des jeunes. Il s'agit de toutes les ressources visant à développer et favoriser les partenariats multipartites, la programmation, le développement des connaissances, le renforcement des capacités et l'apprentissage en équipe.

Les engagements pris par les partenaires d'Emploi Décent des Jeunes sont disponibles sur la plateforme à l'adresse: <https://www.decentjobsforyouth.org/action>. Vous pouvez appliquer des filtres pour retrouver les engagements qui vous concernent et cliquer sur des engagements particuliers pour en savoir plus sur leur portée, leur démarche et entrer en contact avec leurs partenaires.

Les engagements doivent être en concordance avec la [stratégie](#) et les [principes directeurs](#) d'Emploi Décent des Jeunes et contribuer aux objectifs de l'Agenda 2030 pour le Développement Durable.

Qui peut souscrire un engagement

L'Initiative Mondiale sur Emploi Décent des Jeunes reconnaît l'importance du rôle que jouent **les gouvernements locaux, régionaux et nationaux, le secteur privé, les organisations de jeunes, la société civile, les partenaires sociaux, les organisations multilatérales et régionales, les parlementaires, les universités, les médias, le système des Nations Unies et d'autres parties**

prenantes clés pour que l'emploi décent devienne une réalité pour les jeunes femmes et jeunes hommes. Toutes ces parties prenantes sont invitées à souscrire des engagements individuels ou communs pour chercher à procurer un emploi décent aux jeunes. Nous encourageons vivement les engagements qui reposent sur des partenariats comprenant plusieurs entités.

Pourquoi souscrire un engagement

Emploi Décent des Jeunes est l'initiative mondiale destinée à intensifier les actions et à maximiser leur impact sur l'emploi des jeunes dans le cadre de l'Agenda 2030 pour le Développement Durable. L'emploi décent, des jeunes notamment, est un élément clé de l'Agenda 2030. L'Initiative Mondiale sur Emploi Décent des Jeunes est particulièrement bien placée pour aider les pays à atteindre ces objectifs.



- **Les engagements pris dans le cadre d'Emploi Décent des Jeunes** contribuent directement à la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD) et sont reconnus comme une contribution aux ODD sur la plateforme des [Partenariats des Nations Unies pour les ODD](#)
- **Réseaux, expertise et ressources:** Lorsque votre organisation souscrit un engagement à Emploi Décent des Jeunes, elle a la possibilité de tirer parti du vaste réseau de ressources, de l'expertise et du pouvoir de mobilisation de l'alliance multipartite afin de vous aider à créer un changement réel et positif pour les jeunes.
[Liste des partenaires](#) [Engagements souscrits par les partenaires](#)
- **Possibilités de collaboration et de partage des connaissances:** Emploi Décent des Jeunes offre aux partenaires une plateforme qui leur permet de partager leurs connaissances et de maximiser leur impact en lançant avec des partenaires des actions plus nombreuses et de meilleure qualité en faveur de l'emploi des jeunes aux niveaux national, régional et mondial.

- **Communication et mises à jour:** Plateforme unique reposant sur une communauté mondiale de parties prenantes dans le domaine de l'emploi des jeunes, Emploi Décent des Jeunes offre diverses possibilités de mettre en lumière et de promouvoir le travail des partenaires par le biais d'événements et de moyens de communication au sein de son réseau et sur la [plateforme d'engagements](#).
- **Événements:** Les partenaires d'Emploi Décent des Jeunes peuvent être invités à participer à des événements mondiaux, régionaux et/ou locaux ainsi qu'à des conférences pour présenter leurs activités et les leçons apprises. Cf. [événements organisés par les partenaires](#).

Comment souscrire un engagement

La plateforme d'engagement en ligne d'Emploi Décent des Jeunes (www.decentjobsforyouth.org) est le site web qui sert à faciliter les partenariats, partager les connaissances et visualiser les engagements de tous les partenaires pour l'Agenda 2030 pour le Développement Durable. Votre/vos engagement(s) doit/doivent être soumis sur la plateforme en ligne. Pour faciliter la préparation de l'engagement, une version vierge du formulaire d'engagement au format Word peut être téléchargée [ici](#) une fois que l'utilisateur s'est connecté. La version provisoire du formulaire d'engagement en ligne peut être téléchargée ou imprimée à tout moment avant d'être soumise en ligne.

Lancement de la procédure d'engagement et inscription

A l'aide de vos identifiants connectez-vous à votre compte Emploi Décent des Jeunes à l'adresse: www.decentjobsforyouth.org, et cliquez sur “**Souscrire un engagement**” en haut à droite de la page.

1. Stratégie et principes directeurs

- Prenez connaissance de notre stratégie et de nos principes directeurs pour vous assurer que votre engagement correspond aux objectifs et à la démarche d'Emploi Décent des Jeunes, en utilisant l'écran déroulant et en basculant entre les onglets “Lire les principes directeurs” et “Lire la stratégie”.
- Après avoir lu et approuvé la Stratégie et les Principes Directeurs, cochez la case de confirmation en bas de la page, puis cliquez pour **approuver le fait que votre organisation accepte la stratégie et les principes directeurs pendant toute la durée de l'engagement**. Pour obtenir plus de renseignements, cliquez [ici](#).

Before you start the commitment process, please read our Strategy and Guiding Principles to ensure that your commitment is fully aligned with the goals and the approach of Decent Jobs For Youth.

READ THE GUIDING PRINCIPLES

READ THE STRATEGY

GUIDING PRINCIPLES

DOWNLOAD PRINCIPLES PDF



We are an impact-driven alliance seeking to improve quality and quantity of jobs for young people. We enable real progress by promoting human rights, fostering gender equality and strengthening public-private cooperation and coherence. Our approach is coordinated and comprehensive, and we actively engage young people to better understand their diverse needs. We support innovative and evidence-based action and promote investments that create both immediate benefits and sustainable positive impact for young people everywhere.



IMPACT

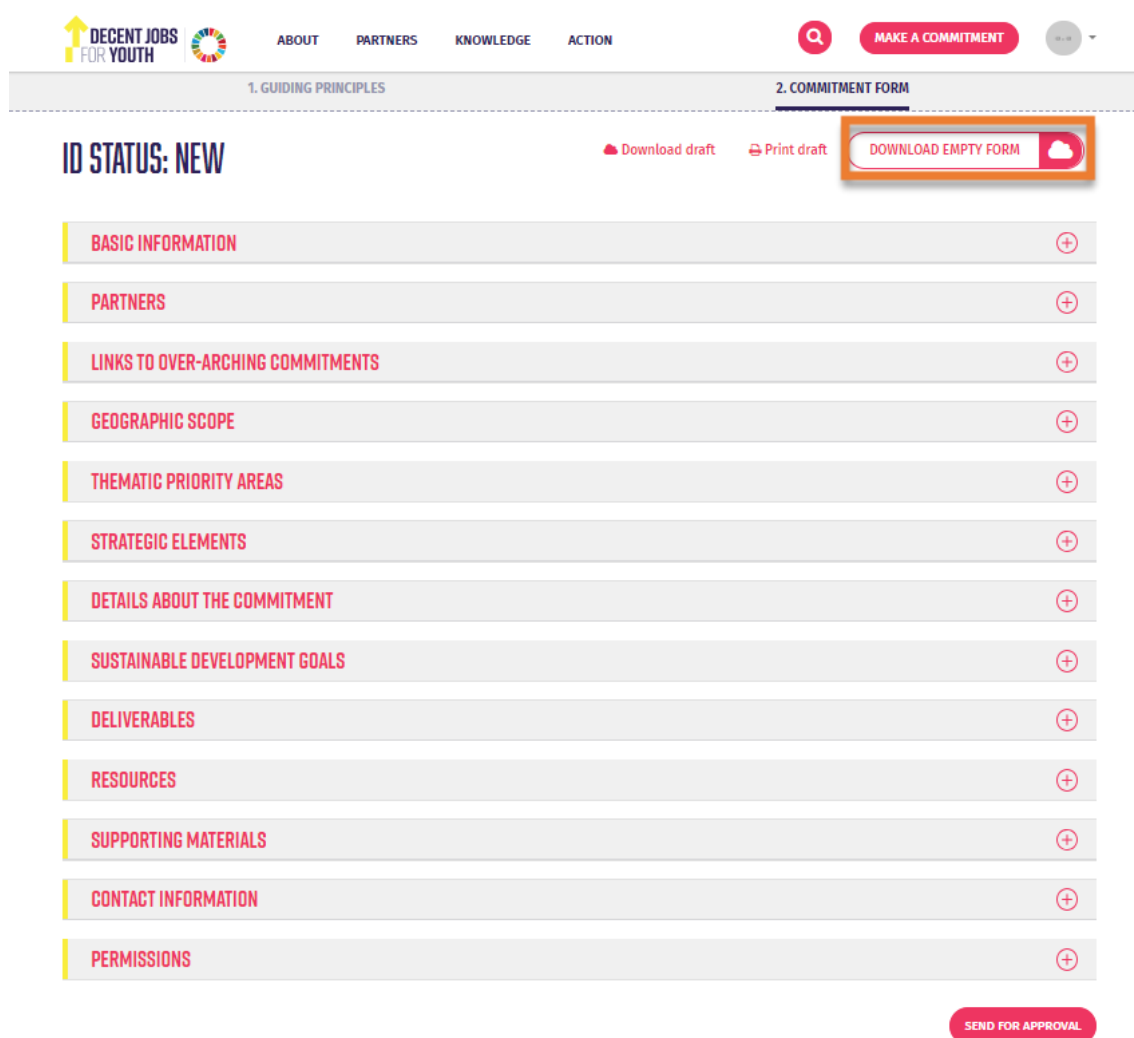
☐ I confirm that I have read and understood the Guiding Principles of the Global Initiative on Decent Jobs for Youth and that my organization agrees to apply them throughout this commitment

I AGREE

Remplir le formulaire d'engagement

A. Vue d'ensemble

L'image ci-dessous donne une vue d'ensemble du formulaire d'engagement en ligne. Vous aurez la possibilité d'en télécharger et d'en imprimer une version provisoire et d'en télécharger une version vierge hors ligne permettant de faciliter la préparation de l'engagement en interne avant de le soumettre en ligne. Des informations détaillées apparaîtront quand vous cliquerez sur les titres de rubriques à partir des "Informations de base". Vous pourrez sauvegarder l'engagement provisoire sous chaque rubrique et y revenir plus tard pour le compléter. Cf. informations pour Accéder à, modifier et effacer un engagement provisoire enregistré.



DECENT JOBS FOR YOUTH

ABOUT PARTNERS KNOWLEDGE ACTION

MAKE A COMMITMENT

1. GUIDING PRINCIPLES 2. COMMITMENT FORM

ID STATUS: NEW

Download draft Print draft DOWNLOAD EMPTY FORM

BASIC INFORMATION +

PARTNERS +

LINKS TO OVER-ARCHING COMMITMENTS +

GEOGRAPHIC SCOPE +

THEMATIC PRIORITY AREAS +

STRATEGIC ELEMENTS +

DETAILS ABOUT THE COMMITMENT +

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS +

DELIVERABLES +

RESOURCES +

SUPPORTING MATERIALS +

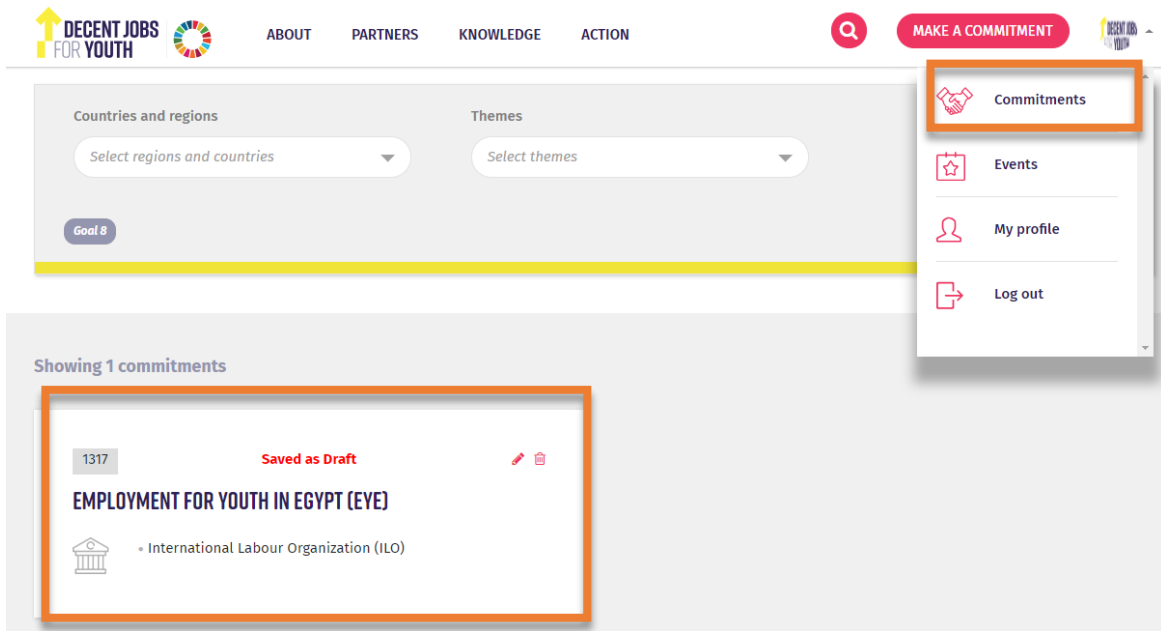
CONTACT INFORMATION +

PERMISSIONS +

SEND FOR APPROVAL

B. Accéder à, modifier et effacer un engagement provisoire enregistré

Pour accéder à un engagement provisoire enregistré et le modifier, connectez-vous à votre compte Emploi Décent des Jeunes et cliquez sur votre photo de profil qui se trouve dans le coin supérieur droit de la page pour accéder au menu de navigation, puis cliquez sur “Engagements”. Tous vos engagements provisoires enregistrés apparaîtront sur le tableau de bord des engagements. Vous pouvez cliquer sur l’icône crayon pour modifier un rapport ou cliquer sur l’icône corbeille pour effacer une version provisoire.



The screenshot shows the 'DECENT JOBS FOR YOUTH' dashboard. At the top, there is a navigation bar with links: ABOUT, PARTNERS, KNOWLEDGE, ACTION, and a search icon. A red button labeled 'MAKE A COMMITMENT' is also present. Below the navigation bar, there are two dropdown menus: 'Countries and regions' (with the text 'Select regions and countries') and 'Themes' (with the text 'Select themes'). A 'Goal 8' button is located below these menus. On the right side, a user profile menu is open, showing options: Commitments, Events, My profile, and Log out. The main content area displays 'Showing 1 commitments'. A commitment card is shown with the ID '1317', the status 'Saved as Draft', and the title 'EMPLOYMENT FOR YOUTH IN EGYPT (EYE)'. The card also features the ILO logo and the text 'International Labour Organization (ILO)'. The card is highlighted with an orange border.

2. Informations de base

Afin d'illustrer la procédure d'engagement, nous utiliserons un exemple¹ dans ce guide de l'engagement. Lorsque vous remplirez le formulaire d'engagement, n'oubliez pas d'enregistrer la version provisoire après avoir complété chaque rubrique pour éviter de perdre des informations.

BASIC INFORMATION

Full title of commitment (max 140 characters) *

Enter the full title of your commitment. This is the official title that will appear above the final published commitment. Do not enter organization/entity names or the names of people.

Example:
Skills for the future: a partnership for mainstreaming coding and soft digital skills into second-level education in Pakistan

Employment for Youth in Egypt (EYE): Working Together in Alexandria

Entity/organization name *

Commitments can be made by individual entities or multi-stakeholder-based partnerships. If your commitment involves a partnership of multiple entities, please enter the name of the lead entity. This is the entity responsible for submitting this commitment. If your entity's name does not appear on this list, please enter it in full into the text box.

International Labour Organization (ILO)

Entity/organization description (max 500 characters) *

Provide a short overview of your organization; who you are, what you stand for, where you work and how you operate.

The International Labour Organization was founded in 1919 with the aim of promoting rights at work, encouraging employment opportunities, enhancing social protection and strengthening social dialogue. The ILO is the only tripartite U.N. agency, bringing together governments, employers and workers' representatives from 187

Entity/organization logo *

Please upload a high resolution version of the entity's official logo. By adding this logo, you agree that it may be displayed on the Decent Jobs for Youth website and as part of communications material related to your commitment.



Upload

☐ Not applicable

Short title of commitment (max 50 characters) *

Please give your commitment a short title. Avoid using jargon and acronyms. Do not enter organization/entity names or the names of people.

Example:
Mainstreaming digital skills in Pakistan

Employment for Youth in Egypt (EYE)

How does your entity contribute to the commitment?

This indicates how you intended to achieve your commitment.

☒ Technical assistance, expertise and implementation
☒ Policy, advocacy and convening power
☐ Financial and/or in-kind contribution

Entity type *

☐ Government or intergovernmental entity
☐ Private sector
☐ Youth organization, civil society, non-governmental, non-profit organization
☒ United Nations system entity
☐ Other regional or multilateral organization
☐ Foundation or philanthropic organization
☐ Social partner: employers' organization or workers' organization
☐ Parliamentarian or political organization
☐ Academic institution or scientific community
☐ Media
☐ Partnerships
☐ Other

Entity/organization acronym *

If this entity is commonly known by an acronym, please select it from the list. Otherwise, please select Not Applicable.

ILO

☐ Not applicable

CLEAR

SAVE AS DRAFT

¹ L'exemple utilisé pour décrire un engagement potentiel dans ce guide est fictif et ne sert qu'à titre d'illustration.

3. Partenaires

Nous vous encourageons fortement à fournir des informations sur les partenaires clés qui apportent une contribution à l'engagement. Vous avez la possibilité d'ajouter ces informations en cliquant sur 'Ajouter des Partenaires', puis vous pouvez saisir des informations détaillées pour chaque partenaire. Les informations sur le(s) point(s) essentiel(s) de l'entité/organisation ne seront pas rendues publiques sur le site web. Il n'y a aucune limite au nombre de partenaires. Les partenariats qui se composent d'entités multiples traduisent la véritable philosophie de l'Initiative Mondiale!

PARTNERS

We highly encourage commitments based on partnerships of two or more entities. Please list all organizations, entities, stakeholder networks that are involved in this initiative and indicate how they contribute to the commitment.

ADD PARTNER(S)
CLEAR
SAVE AS DRAFT

PARTNERS

We highly encourage commitments based on partnerships of two or more entities. Please list all organizations, entities, stakeholder networks that are involved in this initiative and indicate how they contribute to the commitment.

New Partner

Name of the partner entity/organization*
If your partner's entity name does not appear on this list, please enter it in full into the text box.
Ministry of Trade and Industry

Partner entity/organization focal point
Please provide the name and email address of the focal point for this commitment in your partner entity/organization. This information will not be published.
Full name
Job title
Email address

Entity/organization acronym *
If this entity is commonly known by an acronym, please select it from the list. Otherwise, please select Not Applicable.
MTI
☐ Not applicable

Partner entity/organization website
If your partner has a webpage containing more information about this commitment, please provide the URL (starting with http:// or https://).
http://www.mti.gov.eg

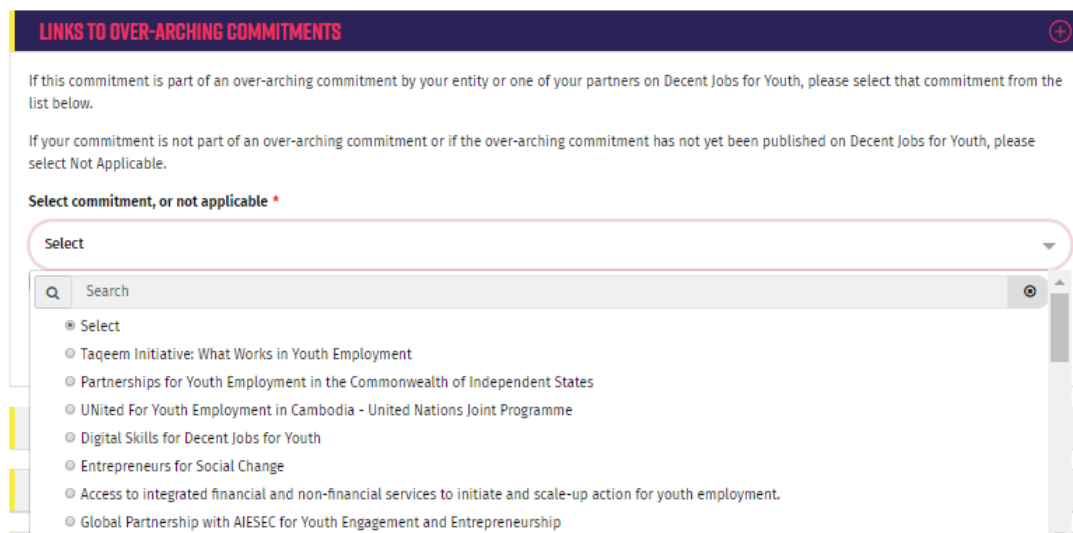
How does this partner contribute to the commitment? *
☒ Technical assistance, expertise and implementation
☒ Policy, advocacy and convening power
☐ Financial and/or in-kind contribution

Entity type *
☒ Government or intergovernmental entity
☐ Private sector
☐ Youth organization, civil society, non-governmental, non-profit organization
☐ United Nations system entity
☐ Other regional or multilateral organization
☐ Foundation or philanthropic organization
☐ Social partner: employers' organization or workers' organization
☐ Parliamentarian or political organization
☐ Academic institution or scientific community
☐ Media
☐ Partnerships
☐ Other

ADD PARTNER(S)
CLEAR
SAVE AS DRAFT

4. Lien avec l'engagement fondamental

Vous avez la possibilité d'associer votre engagement à un engagement fondamental d'Emploi Décent des Jeunes. Vous verrez apparaître tous les engagements d'Emploi Décent des Jeunes dans le menu déroulant. Dans le cas contraire, vous pouvez sélectionner *sans objet*.



LINKS TO OVER-ARCHING COMMITMENTS

If this commitment is part of an over-arching commitment by your entity or one of your partners on Decent Jobs for Youth, please select that commitment from the list below.

If your commitment is not part of an over-arching commitment or if the over-arching commitment has not yet been published on Decent Jobs for Youth, please select Not Applicable.

Select commitment, or not applicable *

Select

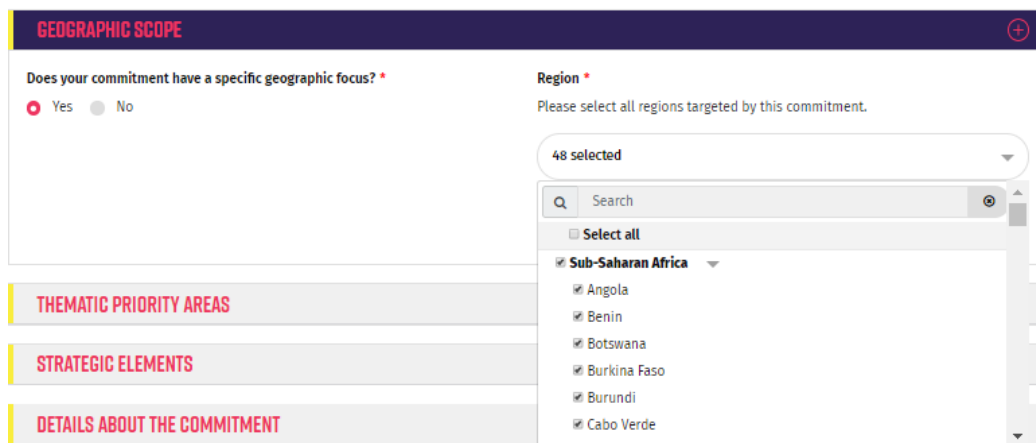
Search

- Select
- Taqeem Initiative: What Works in Youth Employment
- Partnerships for Youth Employment in the Commonwealth of Independent States
- UNited For Youth Employment in Cambodia - United Nations Joint Programme
- Digital Skills for Decent Jobs for Youth
- Entrepreneurs for Social Change
- Access to integrated financial and non-financial services to initiate and scale-up action for youth employment.
- Global Partnership with AIESEC for Youth Engagement and Entrepreneurship

Note: Parmi les exemples d'engagement fondamental, on peut citer l'engagement [Compétences Digitales pour Emploi Décent des Jeunes](#) ou l'engagement d'un gouvernement à déployer une stratégie nationale en faveur de l'emploi des jeunes auquel plusieurs autres engagements, y compris le vôtre, ont pour objectif de contribuer. Il peut y avoir des projets et des initiatives spécifiques pour mettre en œuvre la stratégie nationale. Tous ces projets et initiatives font partie de l'engagement fondamental mais ils doivent être inscrits comme engagements individuels. Ce lien a pour but d'améliorer la coordination et la coopération entre partenaires multiples et d'éviter les doublons.

5. Portée géographique

Si votre engagement a une portée géographique, vous pouvez sélectionner une région ou un pays à partir du menu déroulant. Un engagement peut porter sur plusieurs pays et/ou régions.



GEOGRAPHIC SCOPE

Does your commitment have a specific geographic focus? *

☒ Yes ☐ No

Region *

Please select all regions targeted by this commitment.

48 selected

Search

Select all

- ☒ Sub-Saharan Africa
 - ☒ Angola
 - ☒ Benin
 - ☒ Botswana
 - ☒ Burkina Faso
 - ☒ Burundi
 - ☒ Cabo Verde

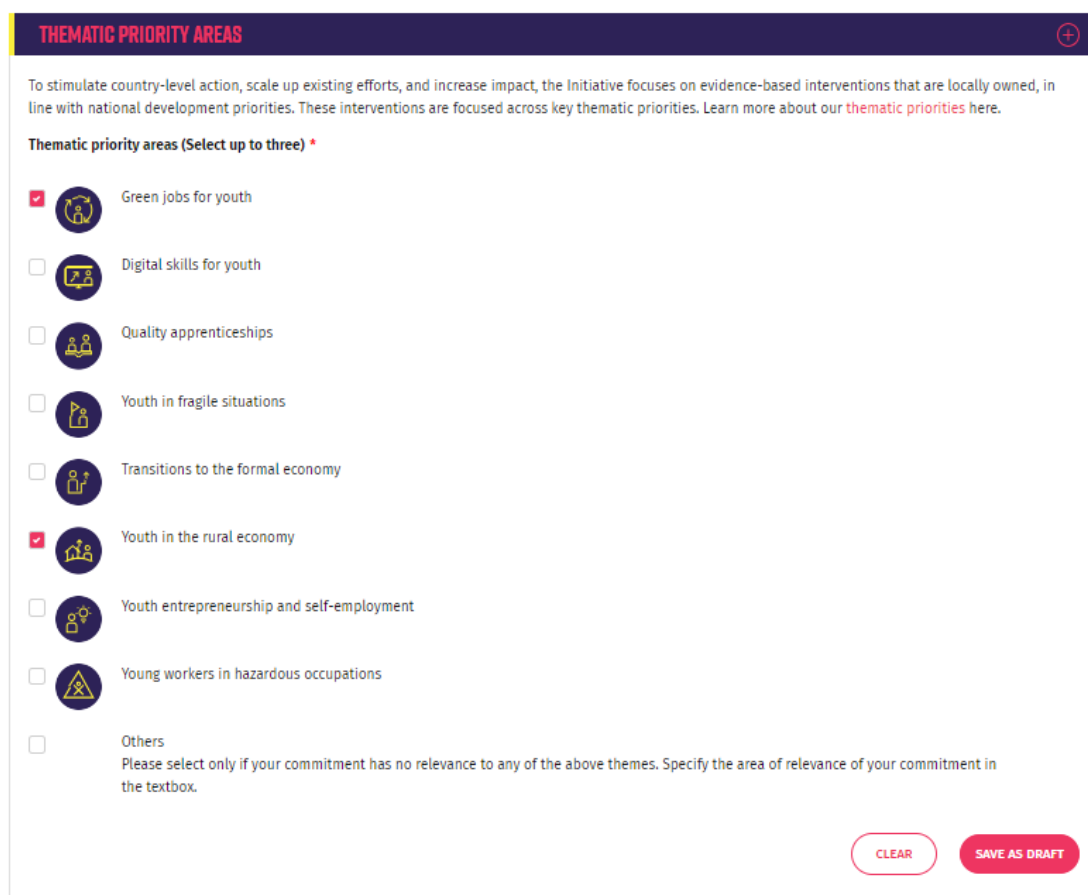
THEMATIC PRIORITY AREAS

STRATEGIC ELEMENTS

DETAILS ABOUT THE COMMITMENT

6. Domaines thématiques prioritaires

Veuillez sélectionner entre une et trois thématiques auxquelles votre engagement contribue.



THEMATIC PRIORITY AREAS

To stimulate country-level action, scale up existing efforts, and increase impact, the Initiative focuses on evidence-based interventions that are locally owned, in line with national development priorities. These interventions are focused across key thematic priorities. Learn more about our [thematic priorities](#) here.

Thematic priority areas (Select up to three) *

- ☒  Green jobs for youth
- ☐  Digital skills for youth
- ☐  Quality apprenticeships
- ☐  Youth in fragile situations
- ☐  Transitions to the formal economy
- ☒  Youth in the rural economy
- ☐  Youth entrepreneurship and self-employment
- ☐  Young workers in hazardous occupations
- ☐ Others
Please select only if your commitment has no relevance to any of the above themes. Specify the area of relevance of your commitment in the textbox.

CLEAR **SAVE AS DRAFT**

7. Éléments stratégiques

Veillez sélectionner entre un et quatre éléments stratégiques auxquels votre engagement contribue.

STRATEGIC ELEMENTS

Please select the strategic element(s) of Decent Jobs for Youth to which your commitment contributes. Learn more about [our strategy](#) here.

Strategic elements *

- ☒

Strategic multi-stakeholder alliance that advocates, ensures policy convergence, stimulates innovative thinking and mobilize resources for more and better investments in youth employment.
- ☒

Action on decent jobs for youth at regional, country or local levels.
- ☒

Knowledge about best practices and innovation, enhance capacity development and facilitate peer learning about what works to improve labour market outcomes for young women and men.
- ☒

Resources, either financial or in-kind.

CLEAR
SAVE AS DRAFT

8. Précisions relatives à l'engagement

Le résumé et la description fournissent des informations clés qui seront surlignées sur la page d'engagement. Nous vous encourageons à fournir un résumé et une description suffisamment précis pour expliquer la démarche particulière que vous suivez pour relever le défi de l'emploi des jeunes. Nous vous recommandons de donner le nombre détaillé de jeunes femmes et jeunes hommes qui bénéficieront directement de cet engagement.

DETAILS ABOUT THE COMMITMENT

Commitments can include initiatives focused on, but not limited to, the following areas: skills development, entrepreneurship, mentoring, employment services, subsidized employment, reforms of labour market regulations and legislation, capacity-building, advocacy, awareness-raising, funding, outreach and communication, and research.

Please note that a commitment is not a proposal. Register only concrete commitments in the form of ongoing or confirmed upcoming initiatives and partnerships. Ongoing initiatives can be included if they continue to be implemented for at least one year. Please note that a meeting or an event does not constitute commitment, although these can be included as a deliverable.

Summary of commitment (max 100 words) *

Enter a simple and concise summary of your commitment. This summary is your elevator pitch and will display prominently on the Decent Jobs for Youth website, so avoid jargon and acronyms and use language that is clear to everyone. Details to include:

- The overall and immediate objective of the commitment
- The time period of the commitment
- If applicable – the target group characteristics and total number of young women and men directly supported by this commitment
- The geographic scope of this commitment: region(s) and country/countries
- The lead entity and main source of financing.

Paragraph

B I

Employment for Youth in Egypt (EYE) aims to contribute to increased productive employment, business creation and decent work opportunities for young people, in particular young women, in Alexandria, particularly targeting vulnerable youth who face labour market challenges and are at risk of labour market exclusion. The

Description of commitment (max 250 words)

Be SMART in describing your commitment: include Specific, Measurable, Achievable, Resource-based goals, with Time-bound deliverables. Be as concise as possible and as detailed as necessary. Please include the following information:

- How the commitment is carried out
- What type of support is provided
- How the commitment is governed
- How the commitment intends to contribute to decent jobs for youth

Paragraph

B I

Employment for Youth in Egypt (EYE) is a multi-dimensional initiative for youth employment. Integrating both the supply (young workers) and demand side (the private sector) of the labour market, to enhance capacities and stimulate partnerships for local employment creation. The initiative therefore operates at three levels:

Total number of young people benefitting directly from this commitment *

Please enter the total number of young people whose labour market status is directly affected by this commitment. If the total number is unknown or not applicable, please select Not Applicable.

- Total:

3000

☐ Not applicable

- Total women:

2100

☐ Not applicable

- Total men:

900

☐ Not applicable

Age bracket of young people benefitting from this commitment *

☒ 15-19
 ☒ 20-24
 ☒ 25-29
 ☐ 30-35
 ☐ Unknown or non-applicable

Start date *

Please enter the start date (day/month/year) of the commitment

01/05/2017

Group targeted by the commitment *

Which option most accurately describes who is targeted by this commitment?

☒ Only young people
 ☐ All ages but mainly young people

Characteristics of young people benefitting from this commitment *

The young people benefitting from this commitment are primarily:

☐ Young people in urban areas
 ☐ Young people in rural areas
 ☒ Young women
 ☐ Young men
 ☐ Youth with disabilities
 ☐ Specific ethnic groups
 ☒ Low-income individuals
 ☐ Non-low income individuals
 ☐ Young people with low levels of education and/or drop-outs
 ☐ Graduates of second-level education and students in third-level education or beyond
 ☐ Unknown or non-applicable

Date of completion *

Please enter the completion date (day/month/year) of the commitment

31/12/2019

CLEAR

SAVE AS DRAFT

9. Objectifs de Développement Durable

Vous pouvez sélectionner entre un et quatre Objectifs de Développement Durable ainsi que les cibles pertinentes relevant de chaque Objectif auxquelles votre engagement contribue. Cette saisie d'écran repose sur la pré-sélection de l'Objectif 8. Les cibles qui apparaissent seront adaptées à chacun des ODD que vous avez sélectionné pour votre engagement.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Sustainable Development Goals (Select up to four) *

Please select up to four Sustainable Development Goals to which your commitment contributes.

Goal 5 - Achieve gender equality and empower all women and girls, Goal 8 - Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full

Targets (Select up to four) *

Based on the selection of Sustainable Development Goals above, please enter at least one specific target for all goals to which your commitment contributes. Select up to four targets per goal:

8

9

5

Goal 8 - Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.

☐ 8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances and, in particular, at least 7 per cent gross domestic product growth per annum in the least developed countries
☐ 8.2 Achieve higher levels of economic productivity through diversification, technological upgrading and innovation, including through a focus on high-value added and labour-intensive sectors
☐ 8.3 Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises, including through access to financial services
☐ 8.4 Improve progressively, through 2030, global resource efficiency in consumption and production and endeavour to decouple economic growth from environmental degradation, in accordance with the 10-Year Framework of Programmes on Sustainable Consumption and Production, with developed countries taking the lead
☒ 8.5 By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value
☒ 8.6 By 2020, substantially reduce the proportion of youth not in employment, education or training
☐ 8.7 Take immediate and effective measures to eradicate forced labour, end modern slavery and human trafficking and secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, including recruitment and use of child soldiers, and by 2025 end child labour in all its forms
☐ 8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment
☐ 8.9 By 2030, devise and implement policies to promote sustainable tourism that creates jobs and promotes local culture and products
☐ 8.10 Strengthen the capacity of domestic financial institutions to encourage and expand access to banking, insurance and financial services for all
☐ 8.a Increase Aid for Trade support for developing countries, in particular least developed countries, including through the Enhanced Integrated Framework for Trade-related Technical Assistance to Least Developed Countries
☐ 8.b By 2020, develop and operationalize a global strategy for youth employment and implement the Global Jobs Pact of the International Labour Organization

CLEAR

SAVE AS DRAFT

10. Résultats attendus

Vous avez la possibilité de sélectionner entre un et cinq résultats attendus à partir du menu déroulant. Veuillez noter qu'il est possible d'inscrire plusieurs résultats attendus pour un engagement en cliquant sur "Ajouter de Nouveaux Résultats Attendus." Une liste de résultats divers apparaît ci-dessous. La date (mois/année) fait référence à la date de réalisation du résultat attendu.

DELIVERABLES

Please add at least one, and up to five, tangible deliverable(s), including the final deliverable, and select the SDG target to which this deliverable contributes.

DELIVERABLE 1

Standardized deliverable *

Enter target value for deliverable *

Young people trained in relevant skills, including technical and vocati

Please enter a quantitative value for your deliverable.

2500

Description of deliverable (max 50 words) *

+ - ↶ ↷ Paragraph B I

A technical training programme linking young women and men with employers, ensuring decent working conditions and improving productivity in SMEs, is implemented to improve employability of young women and men

Month

Year

Dec

2019

SDG target (from targets selected above) to which this deliverable contributes *

8

9

Goal 8 - Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.

DELIVERABLE 2

Standardized deliverable *

Enter target value for deliverable *

Youth employment stakeholders supported through technical assista

Please enter a quantitative value for your deliverable.

50

Description of deliverable (max 50 words) *

+ - ↶ ↷ Paragraph B I

Key stakeholders in the Ministry of Trade and Industry receive technical advice to improve government interventions and the business environment for SMEs development, in particular access to financial services for SMEs

Month

Year

Nov

2019

SDG target (from targets selected above) to which this deliverable contributes *

8

9

Goal 9 - Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation.

ADD NEW DELIVERABLE

CLEAR

SAVE AS DRAFT

15

11. Ressources

Il est important que nous sachions si les ressources adéquates sont disponibles pour que votre engagement se réalise, notamment le financement en espèces et en nature, l'expertise du personnel/dans le domaine technique etc. Nous vous recommandons de fournir des informations sur les ressources disponibles en décrivant précisément les sources et les valeurs quantitatives.

RESOURCES

Please specify at least one, and up to four, resources that are devoted to this commitment.

Resource type 1 *

Financing

Amount in US Dollar (Please note that this will show publicly)*

1369000

Description (max 300 characters) *

USD 1,369,000 for implementation of the initiative from the organization's regular budget.

Resource type 2

In-kind

Description (max 300 characters)

Training equipment provided by private sector member of ABC (valued at USD 300,000)

Resource type 3

Staff/technical expertise

Description (max 300 characters)

A team of 10 staff at the ILO will be dedicated to this commitment.

Resource type 4

Select resource type

Description (max 300 characters)

Estimated total value of the commitment in US Dollar

Please enter the estimated total value of the commitment in United States Dollar (USD). If the value is in another currency, please convert it to USD using the UN Operational Rates of Exchange. Please use the description field to justify the estimated total value. If the total value is unknown or cannot be determined at this time, please select Not Applicable.

Estimated total value in US Dollar (Please note that this will show publicly)*

\$ 1009000

☐ Not applicable

Description of project budget (max 300 characters) (This will not show publicly)

Description: Financial and in-kind support to the initiative, amounting to USD 1,669,000 (USD 1,369,000 and USD 300,000)

CLEAR

SAVE AS DRAFT

12. Documents de travail

Veuillez noter que les liens et images fournis peuvent être publiés sur le site web, mais que les documents de travail téléchargés ne seront utilisés que pour la procédure d'évaluation interne et ne seront donc pas rendus publics. Nous conseillons de **télécharger des images** (de préférence des images de jeunes concernés par l'engagement) pour mettre en relief l'engagement et son impact potentiel.

13. Coordonnées

Il est conseillé de communiquer les coordonnées du point focal et d'un second point focal.

14. Autorisations

Veuillez lire attentivement les informations. Si vous acceptez les conditions, cochez la case 'J'accepte les conditions énumérées ci-dessus' avant de soumettre votre engagement pour approbation. Aucun engagement ne peut être soumis sans acceptation des conditions.

15. Soumettre pour approbation

Après avoir complété les informations relatives à l'engagement, cliquez sur "soumettre pour approbation" au bas de la page. Vous recevrez dans les plus brefs délais un courriel de notification ainsi qu'un commentaire. Toutes les contributions seront évaluées avant d'être acceptées en tant que contributions à Emploi Décent des Jeunes et publiées sur le site web.

Procédure d'évaluation

Une fois qu'un engagement a été soumis, la procédure d'évaluation démarre. Le point focal de votre organisation recevra un courriel de notification avec les commentaires de l'équipe Emploi Décent des Jeunes. Vous avez la possibilité d'accéder aux commentaires sur la [plateforme d'engagements](#) lorsque vous êtes connecté (veuillez consulter la rubrique Accéder à, modifier et effacer un engagement provisoire enregistré). Pour terminer la procédure d'engagement, veuillez examiner attentivement nos commentaires et renvoyer une version corrigée dans les plus brefs délais. Pendant ce temps, nous pourrions vous demander des renseignements supplémentaires ou vous téléphoner/organiser une rencontre avec vous. Toutes les candidatures ne seront pas acceptées en tant que contributions à Emploi Décent des Jeunes. L'équipe Emploi Décent des Jeunes se réserve le droit d'effacer toute candidature définitive/provisoire inappropriée. Dans ce cas, le point focal sera prévenu.

Contrôle

Les partenaires d'Emploi Décent des Jeunes acceptent de fournir régulièrement des mises à jour sur l'état d'avancement et l'impact de leur(s) engagement(s). Ces informations seront accessibles au public sur la plateforme d'engagement ainsi que sur la plateforme des partenariats des Nations Unies pour les ODD afin de contrôler l'avancement du/des engagement(s) et de mettre à la disposition des

partenaires une plateforme leur permettant de partager les résultats ainsi que les leçons apprises de l'/des engagement(s).

FAQ

1. Comment mon organisation peut-elle devenir partenaire d'Emploi Décent des Jeunes?

Votre organisation devient officiellement partenaire lorsque votre premier engagement a été accepté et rendu public par Emploi Décent des Jeunes. Un engagement c'est la promesse d'agir pour éliminer les obstacles principaux qui empêchent les jeunes d'avoir un emploi décent. Les partenaires d'Emploi Décent des Jeunes acceptent d'appliquer la stratégie et les principes directeurs d'Emploi Décent des Jeunes.

2. Comment puis-je préparer un engagement?

Vous pouvez commencer par compléter le formulaire d'engagement en ligne. Une autre possibilité consiste à remplir la version Word du formulaire d'engagement avant de compléter les informations en ligne. Quand le formulaire d'engagement est prêt à être soumis, saisissez les informations en ligne.

3. Est-ce que mon organisation peut soumettre plusieurs engagements?

Absolument ! Nous vous encourageons à soumettre plusieurs engagements au nom de votre organisation. Par exemple, ils peuvent varier en fonction de la zone géographique, du domaine thématique ou des partenaires. Ne faites figurer qu'un seul engagement sur chaque formulaire d'engagement.

4. Comment puis-je partager un engagement provisoire au sein de mon organisation pour pouvoir l'étudier?

La version provisoire du formulaire d'engagement en ligne peut être sauvegardée et téléchargée à tout moment afin d'être communiquée aux membres de votre organisation pour examen. Vous pouvez revenir à la version provisoire et la modifier avant de la soumettre.

5. Que se passe-t-il une fois que j'ai soumis le formulaire d'engagement en ligne?

L'équipe Emploi Décent des Jeunes examinera l'engagement et vous contactera si elle a besoin de renseignements supplémentaires. Les engagements qui auront été acceptés par l'équipe Emploi Décent des Jeunes seront publiés sur la plateforme en ligne.

6. Comment mon engagement se rattache-t-il aux progrès accomplis pour atteindre les Objectifs de Développement Durable ?

Emploi Décent des Jeunes est l'initiative mondiale sur l'emploi des jeunes dans le cadre de l'Agenda 2030 pour le Développement Durable, ce qui signifie que les engagements souscrits par le biais de notre plateforme seront officiellement reconnus comme contributions directes à l'Agenda 2030 pour le Développement Durable sur [la plateforme des Partenariats des Nations Unies pour les ODD](#).

7. Comment faisons-nous état des progrès accomplis et qu'implique cette déclaration?

Nous vérifierons régulièrement avec vous l'état d'avancement de votre engagement et son impact sera souigné sur notre plateforme. Il sera fait état des progrès accomplis par rapport aux résultats attendus.

8. Est-ce que mon organisation ne peut souscrire que des engagements mondiaux?

Non. Les engagements peuvent comprendre des initiatives, des projets et des programmes en cours et à venir et fonctionner aux niveaux local, national, régional ou mondial.

9. Un engagement peut-il comprendre plusieurs partenaires?

Absolument ! Les engagements peuvent être souscrits par des entités individuelles ou des partenariats multiples.

10. Mon organisation travaille avec un éventail de partenaires sur divers engagements. Qu'entendez-vous par entité principale?

Si votre engagement implique un partenariat d'entités multiples, l'entité principale est l'organisation qui est responsable de la coordination des partenaires et des progrès réalisés dans le cadre de l'engagement.

11. Puis-je mettre à jour ou modifier les informations relatives à un engagement publié?

L'équipe Emploi Décent des Jeunes met à jour les informations relatives aux engagements à partir du contrôle des renseignements que lui font parvenir les points focaux. Si entretemps, vous considérez qu'il est nécessaire de modifier un engagement déjà publié, veuillez nous contacter à l'adresse: decentjobsforyouth@ilo.org.

12. Où puis-je trouver des exemples d'engagements publiés en rapport avec l'engagement que je souhaite souscrire?

Les engagements souscrits par les partenaires d'Emploi Décent des Jeunes sont disponibles sur la plateforme [ici](#). Vous avez la possibilité d'appliquer des filtres pour faire apparaître les engagements en rapport avec votre travail et de cliquer sur des engagements spécifiques pour en savoir davantage sur leur portée, leur démarche et prendre contact avec ces partenaires.

13. Que dois-je faire si je souhaite devenir partenaire d'Emploi Décent des Jeunes, ou si j'ai besoin d'un renseignement sur l'engagement?

N'hésitez pas à faire parvenir vos questions à decentjobsforyouth@ilo.org, nous vous recontacterons dans les plus brefs délais.