

Los principios rectores para el compromiso de los socios

Los socios de la iniciativa mundial para el Empleo Decente para los Jóvenes se comprometen a aplicar 15 principios rectores para la acción eficaz y concertada en el ámbito del empleo juvenil.

1 Enfoque multidimensional y multisectorial. La estrategia Empleo Decente para los Jóvenes se basa en un enfoque multidimensional para garantizar que las mujeres y los hombres jóvenes en diferentes contextos y situaciones, incluyendo a los jóvenes en Estados frágiles o atravesando crisis prolongadas, así como en las poblaciones de desplazados, se beneficien de un apoyo coordinado. Esto refleja el carácter universal de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

2 Enfoque basado en los derechos. Empleo Decente para los Jóvenes fortalece los vínculos entre los marcos normativos y las actividades operacionales de las Naciones Unidas. Facilita la aplicación eficaz de las normas en el marco de las operaciones sobre el terreno. El enfoque basado en los derechos promueve el respeto de los derechos humanos y la aplicación de las normas internacionales del trabajo y otros marcos normativos de las Naciones Unidas pertinentes para la promoción de empleos decentes para los jóvenes.

3 Promoción de la igualdad de género. Empleo Decente para los Jóvenes incorpora la perspectiva de género en todo el proceso de implementación. Las intervenciones respaldadas prestan especial atención a las cuestiones de género y los factores socioeconómicos subyacentes, así como las transiciones al trabajo decente sensibles al género y, cuando procede, se centran en las mujeres jóvenes por medio de medidas positivas. Las intervenciones deben afrontar el problema del acceso a la financiación para las empresarias, contribuir a la reducción y redistribución de las responsabilidades familiares y promover la responsabilidad compartida en la crianza y las funciones parentales con el fin de garantizar que las mujeres jóvenes tengan la oportunidad de obtener un trabajo decente y formación.

4 Reconocimiento de la heterogeneidad de la juventud y la necesidad de promover enfoques selectivos. Empleo Decente para los Jóvenes aborda la importancia de adoptar estrategias y enfoques selectivos, en reconocimiento de la heterogeneidad y las diferentes necesidades de los jóvenes, que varían según las características individuales (género, edad, antecedentes socioeconómicos y familiares, nivel educativo, origen nacional, condición de refugiado, estado de salud, discapacidad). Empleo Decente para los Jóvenes también incluye a los jóvenes que están expuestos al riesgo de la violencia y la delincuencia o que ya han estado expuestos a actividades ilegales o delictivas, con el doble objetivo de favorecer la prevención y la rehabilitación, y de así respaldar su transición hacia el empleo decente.

5 Conjunto equilibrado de intervenciones. Empleo Decente para los Jóvenes se centra en apoyar a los Estados Miembros a: estimular la demanda de mano de obra a todos los niveles y mejorar las políticas, los sistemas de educación y formación para que satisfagan mejor las necesidades actuales y futuras de los mercado de trabajo; y promover el autoempleo y el emprendedurismo como opción profesional para los jóvenes. La iniciativa promueve el crecimiento inclusivo y el empleo decente para las mujeres y los hombres jóvenes en sectores económicos clave, como la agricultura, la manufactura, el comercio, las tecnologías de la

EMPLEO DECENTE PARA LOS JÓVENES

INICIATIVA MUNDIAL PARA LA ACCIÓN

información y las comunicaciones, la economía digital, el turismo, las industrias creativas y culturales, y la economía verde.

6 La creación de empleos decentes y la mejora de la calidad del trabajo. Empleo Decente para los Jóvenes ayuda a los países a identificar los sectores y los ámbitos con alto potencial para la creación de empleo y da prioridad a las intervenciones en materia de empleo juvenil que busquen cumplir con el doble objetivo de aumentar la cantidad y la calidad del trabajo para los jóvenes. Esto incluye medidas para sacar a los jóvenes de la pobreza o de empleos vulnerables y respaldar su transición a la economía formal. También incluye enfoques innovadores y nuevos regímenes puestos a prueba por diferentes socios y que puedan ser ampliados.

7 Promoción del acceso de los jóvenes a los activos productivos. El acceso a los recursos productivos, como la tierra, la financiación y la tecnología, es un factor clave para el trabajo y el autoempleo de los jóvenes tanto en las zonas urbanas como en las rurales. Empleo Decente para los Jóvenes promueve el acceso de los jóvenes a los activos y a economías ambientalmente sostenibles (la economía verde, la gestión de los recursos naturales, la biodiversidad y los ecosistemas).

8 Aumento de las inversiones en la educación de calidad y el desarrollo de las competencias de los jóvenes. La educación y el desarrollo de las competencias fortalecen tanto la capacidad de trabajo como las oportunidades de progresar en el empleo. Empleo Decente para los Jóvenes promueve mayores inversiones en los jóvenes con el fin de mejorar el acceso a la educación y la formación, así como su pertinencia, y fortalecer las relaciones entre los sistemas de educación y desarrollo de competencias, y los mercados de trabajo. Se presta especial atención a la formación permanente, los aprendizajes de calidad y otros programas de adquisición de experiencia laboral que aborden el desfase de las competencias laborales. Se promueven la concienciación sobre los riesgos existentes, una transición segura de la escuela al trabajo, las oportunidades en el mercado laboral y los derechos en el trabajo, entre otras cosas, mediante los programas de estudios escolares.

9 Promoción de políticas del mercado de trabajo, combinando políticas activas del mercado de trabajo y medidas de protección social. Esta promoción se centra en la elaboración de estrategias eficaces que combinen políticas activas del mercado de trabajo con medidas de protección social, incluidas las prestaciones por desempleo, y en la ampliación de las actividades de divulgación de instituciones eficaces del mercado de trabajo, incluidos los servicios de empleo. Se impulsan medidas de activación del empleo, en particular para los jóvenes de entornos desfavorecidos y las mujeres jóvenes, para garantizar la igualdad de acceso a trabajos decentes.

10 Combinación de medidas inmediatas con intervenciones de políticas a largo plazo. Reconociendo la apremiante necesidad de obtener mejores resultados en términos de empleo juvenil, así como de lograr resultados y efectos sostenibles, Empleo Decente para los Jóvenes combina medidas de duración determinada con intervenciones políticas que abordan cuestiones económicas y sociales, tanto cíclicas como estructurales, y las nuevas tendencias.

Complementariedad y coherencia entre las políticas públicas y las iniciativas del sector privado. Empleo Decente para los Jóvenes reconoce el papel fundamental del sector privado en la creación de empleo y promueve su participación activa y la complementariedad y coherencia entre las políticas públicas y la inversión privada.

EMPLEO DECENTE PARA LOS JÓVENES

INICIATIVA MUNDIAL PARA LA ACCIÓN

12 Participación de las organizaciones que representan los intereses de los jóvenes. Empleo Decente para los Jóvenes facilita la participación de estas organizaciones en las discusiones pertinentes sobre políticas y planificación, buscando una activa implicación de las organizaciones que representan a los jóvenes y sus intereses en las zonas rurales y las urbanas.

13 Impacto a nivel nacional y perspectivas regionales, cuando proceda. Empleo Decente para los Jóvenes tiene sentido práctico y se centra en obtener un impacto sobre el terreno. La movilización y la colaboración de las Naciones Unidas en los países y sus mecanismos de coordinación son sumamente importantes.

14 Colaboración con las plataformas existentes y las lecciones aprendidas. Empleo Decente para los Jóvenes se basa en las redes y plataformas de empleo juvenil presentes y pasadas, incluidas aquellas implementadas mediante los mecanismos de cooperación Sur-Sur y de cooperación triangular.

15 Expansión de alianzas de múltiples socios. La implementación de Empleo Decente para los Jóvenes entraña el establecimiento de alianzas entre múltiples socios, tanto dentro como fuera del sistema de las Naciones Unidas. Los socios aportan su propia experiencia y valor añadido. Participan en el proceso desde la fase inicial y a lo largo de toda su ejecución.