

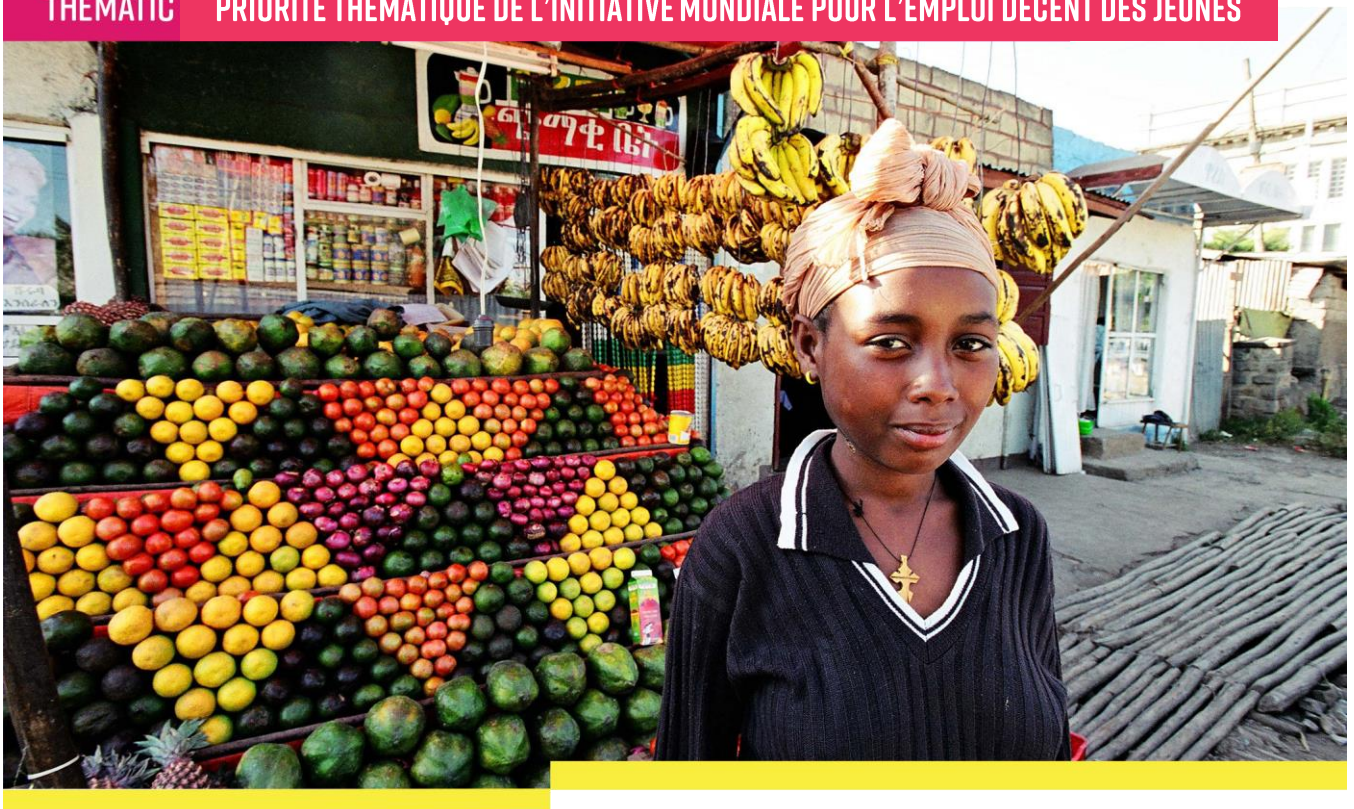
6

JEUNES EN TRANSITION VERS L'ÉCONOMIE FORMELLE

ABORDER L'ÉCONOMIE INFORMELLE,
PROMOUVOIR DES EMPLOIS DE QUALITÉ POUR LES
JEUNES

THEMATIC

PRIORITE THEMATIQUE DE L'INITIATIVE MONDIALE POUR L'EMPLOI DECENT DES JEUNES



1 Emploi Dément des Jeunes – L'initiative mondiale pour l'action

1.1 Objectif

Emploi Dément des Jeunes est l'initiative mondiale qui vise à intensifier l'action et l'impact sur l'emploi des jeunes dans le contexte du Programme de développement durable à l'horizon 2030. Lancé en 2016 avec l'approbation des chefs de secrétariat des Nations Unies, Emploi décent des jeunes est une plateforme unique qui permet aux partenaires de pallier à la fragmentation et de promouvoir une action efficace, novatrice et fondée sur des données factuelles aux niveaux national et régional.

1.2 Partenaires

L'initiative mondiale pour l'Emploi Dément des Jeunes (ci-après « **Emploi Dément des Jeunes** ») rassemble les ressources et l'expertise de multiples partenaires afin de créer des liens qui maximisent l'efficacité des investissements dans le domaine de l'emploi des jeunes. Elle reconnaît les rôles importants que jouent les gouvernements, les partenaires sociaux, le système des Nations Unies, les jeunes et la société civile, le secteur privé, les institutions régionales, les parlementaires, les fondations, les universités et les médias dans la promotion de l'emploi décent pour les jeunes. Les partenaires d'Emploi Dément des Jeunes souscrivent à 15 principes directeurs, qui orientent leurs actions et investissements dans le domaine de l'emploi des jeunes.

1.3 Stratégie



Construire une alliance stratégique qui vise à assurer la convergence des politiques, à stimuler la réflexion innovatrice et à mobiliser les moyens pour des investissements plus nombreux et de meilleure qualité



Intensifier l'action fondée sur des données factuelles et son impact à travers huit priorités thématiques conformément au Programme de développement durable à l'horizon 2030



Partager et appliquer les connaissances en appréhendant, analysant et partageant les meilleures pratiques, en soulignant les approches novatrices et en facilitant les opportunités d'apprentissage



Mobiliser des ressources en obtenant des engagements de haut niveau de la part d'acteurs nationaux, régionaux et internationaux

3 Jeunes en transition vers l'économie formelle

1.4 Actions prioritaires

Huit priorités thématiques pour améliorer la vie des jeunes femmes et des jeunes hommes – partout dans le monde. Les plans thématiques identifient les domaines dans lesquels il faut renforcer l'action et l'impact sur des emplois décents.



Emplois verts pour les jeunes



Compétences numériques



Apprentissage de qualité



Jeunes dans des situations de fragilité



Jeunes en transition vers l'économie formelle



Jeunes dans l'économie rurale



Jeunes entrepreneurs et travailleurs indépendants



Jeunes employés dans des métiers dangereux

2 Pourquoi il faut agir

L'économie informelle est une composante importante des marchés du travail dans de nombreux pays. Les jeunes femmes et les jeunes hommes qui cherchent un revenu sont souvent poussés vers l'emploi informel en dernier recours. Des marchés du travail fragmentés, l'absence de filets de sécurité sociale, et les bas salaires dans l'économie formelle, entre autres facteurs, encouragent la croissance de l'emploi informel chez les jeunes. L'informalité a d'autant plus d'impact sur les groupes vulnérables, tels que les migrants, et elle a des effets négatifs importants au sein des ménages et entre les générations.

Dans le monde, plus des trois quarts (76,7 pour cent) des jeunes travailleurs (entre 15 et 29 ans) occupent des emplois informels. L'informalité est plus généralisée dans les pays en développement, où 96,8 pour cent des jeunes travailleurs sont employés dans l'économie informelle. Dans les pays émergents et les pays développés, ces chiffres sont de 83 pour cent et d'un peu moins de 20 pour cent, respectivement¹. Selon les régions, l'Afrique, les États arabes ainsi que l'Asie et le Pacifique comptent une part importante d'emplois informels parmi leurs jeunes. L'informalité est également plus élevée chez les jeunes que chez les adultes, en particulier dans les économies en développement et émergentes, comme le montre la figure 1.

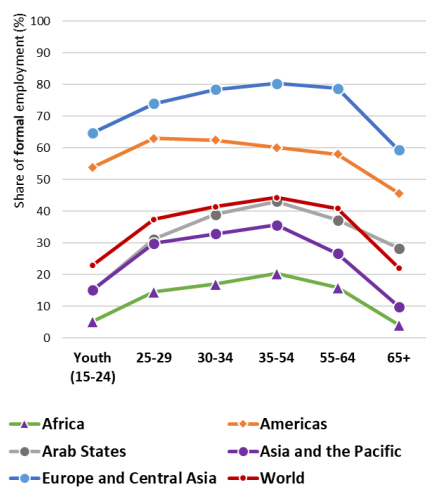
Figure 1: Participation à l'économie formelle par âge ²

¹ BIT: *Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2017: Les voies possibles vers un meilleur avenir du travail* (2017).

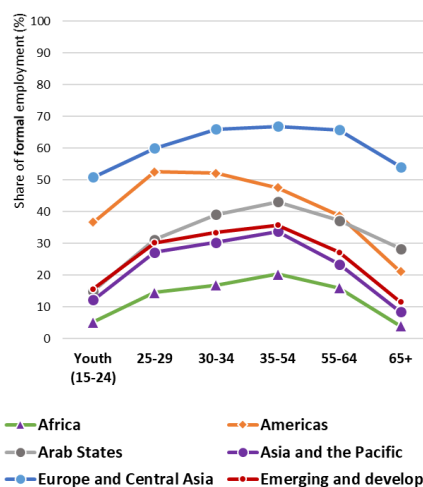
² Voir : BIT, *Women and men in the informal economy: a statistical picture*, 3rd edition (à paraître).

4 Jeunes en transition vers l'économie formelle

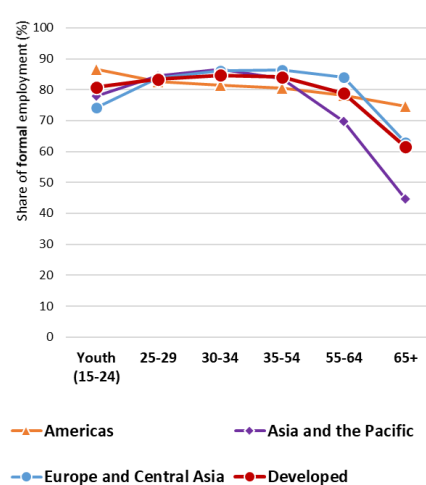
Dans le monde



Pays émergents et en développement



Pays développés



Les jeunes travailleurs pauvres commencent souvent à travailler dans l'économie informelle, où le travail est plus irrégulier, dangereux et moins productif. Qui plus est, lorsque les jeunes débutent dans l'économie informelle, ils tendent à y rester longtemps³. Des données récentes recueillies en Amérique latine mettent en évidence l'impact de la première expérience de travail des jeunes sur leurs perspectives d'emploi à long terme. Ceux qui ont commencé leur vie professionnelle dans un emploi formel ou un travail indépendant formel sont davantage susceptibles de poursuivre dans cette voie et d'obtenir de meilleurs résultats sur le marché du travail que les jeunes travailleurs ayant débuté dans l'économie informelle. En d'autres termes, les conditions de travail qu'un jeune expérimente lors de son premier emploi laissent des marques et tendent à l'emporter avec le temps.

Malgré les niveaux d'informalité élevés, les jeunes rêvent toujours d'un emploi sûr et stable. L'enquête sur l'avenir du travail menée par l'OIT a permis de saisir les perceptions que les jeunes ont de leur vie professionnelle pour les 10 à 15 prochaines années. Même si les jeunes apprécient la flexibilité, ils accordent la priorité à la sécurité de l'emploi et au revenu. Ils espèrent trouver des emplois bien rémunérés, avec des possibilités de développement de carrière, ainsi qu'une protection sociale et des prestations sociales⁴. La plupart d'entre eux espèrent qu'un emploi formel leur apportera plus que le fait d'avoir un revenu et de gagner leur vie; les jeunes voient dans les emplois de qualité la pierre angulaire de leur projet de vie et la voie qui les conduit vers une participation plus importante dans les sphères sociale et politique.

La communauté internationale a pris en compte le besoin urgent de s'attaquer à ce problème: le Programme de développement durable à l'horizon 2030 favorise le travail décent et encourage la formalisation en tant qu'objectifs clés à atteindre dans le monde entier. Le Programme 2030 définit son objectif 8.3 comme suit:

³ G. Dema et al.: *What do we know about first employment programmes and policies in Latin America?* (Lima: BIT, Bureau régional de l'OIT pour l'Amérique latine et les Caraïbes, 2015).

⁴ BIT: *Youth and Future of Work Survey* (à paraître).

5 Jeunes en transition vers l'économie formelle

«Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers.» Comme les économies informelles se caractérisent généralement par une forte incidence de pauvreté, d'inégalité et de déficit de travail décent, le renforcement de la formalisation et le soutien à la transition vers l'économie formelle auront des retombées positives sur tous les objectifs de développement durable.

De même, plusieurs pays ont accordé une priorité élevée à l'économie formelle en tant que facteur déterminant d'une croissance riche en emplois. La transition vers l'économie formelle est devenue un objectif politique pour des pays tels que la Colombie, le Costa Rica, le Mexique et le Pérou. L'attention considérable que les gouvernements accordent aujourd'hui à la formalisation ouvre des possibilités d'intégration plus poussée dans le contexte du Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement et dans les politiques nationales.

3 Données factuelles et innovations

3.1 Faciliter la transition des jeunes vers l'économie formelle: ce qui fonctionne

3.1.1 Approche intégrée visant à faire face aux nombreux désavantages que subissent les jeunes travailleurs dans l'économie informelle

Les interventions en matière d'emploi menées sur plusieurs plans sont plus efficaces lorsqu'elles s'attaquent aux différents facteurs de l'informalité, ce qui leur permet à la fois de traiter des divers besoins des jeunes et de l'ampleur de l'économie informelle. Les données recueillies en Amérique latine et aux Caraïbes montrent que les taux d'informalité diminuent lorsque les interventions sont globales. *Juventud y Empleo*, un programme d'emploi pour les jeunes mis en œuvre en République dominicaine depuis 2001, offre aux jeunes en situation de vulnérabilité entre 16 et 29 ans un ensemble de formation en classe et en cours d'emploi, couvrant les compétences professionnelles et de base. Les stagiaires reçoivent également une allocation pour frais de transport et de nourriture. Les évaluations du programme démontrent les effets positifs et durables importants des investissements dans les compétences sur la formalité, en particulier pour les jeunes hommes⁵.

L'évaluation de *Jóvenes en Acción*, une initiative similaire montée en Colombie, a montré les impacts positifs des gains et de l'emploi chez les jeunes femmes, principalement dans l'emploi formel⁶.

Les pays ont tenu compte des enseignements tirés et ont stimulé l'éventail des mesures intégrées destinées à faciliter l'entrée des jeunes sur le marché du travail. Au Brésil, le projet *Aprendiz Pronatec* associe une formation formelle et une expérience

⁵ P. Ibarrarán et al.: *Experimental evidence on the long-term impacts of a youth training program* (IZA DP n° 9136, 2015).

⁶ O. Attanasio et al.: *Subsidizing vocational training for disadvantaged youth in Colombia: evidence from a randomized trial*, dans *American Economic Journal: Applied Economics* (2011, vol. 3, n° 3) pp. 188–220.

6 Jeunes en transition vers l'économie formelle

professionnelle grâce à deux initiatives: *Pronatec*, le plus important programme de formation national qui offre une formation technique, et *la loi sur l'apprentissage*, qui encourage le recrutement de jeunes gens comme apprentis ou stagiaires. Pour sa part, l'Union européenne dispose d'un programme complet et actif sur le marché du travail, connu sous le nom de *Garantie pour la jeunesse*. En vertu de cet engagement pris par les États membres, dans les quatre mois qui suivent la fin de leurs études ou la perte de leur emploi, tous les jeunes âgés de moins de 25 ans (ou 30 ans dans certains États membres) reçoivent une offre d'emploi de qualité, d'apprentissage, de stage ou de formation continue⁷.

3.1.2 Accès à un premier emploi de qualité: objectif clé d'une stratégie intégrée visant à faciliter la transition des jeunes vers l'économie formelle

Une première expérience de travail dans l'économie formelle assurera aux jeunes un emploi de qualité et des perspectives positives sur le long terme. Plusieurs mesures peuvent faciliter un bon départ pour les jeunes femmes et les jeunes hommes sur le marché du travail et les empêcher de recourir à l'économie informelle, à savoir⁸:

- **des politiques de croissance et de création d'emplois** qui favorisent un environnement favorable à l'investissement et à l'innovation, ainsi que des partenariats stratégiques avec des secteurs de production à fort potentiel de création d'emplois pour les jeunes. En Jamaïque, le gouvernement s'appuie sur des interventions en matière d'offre et de demande de main-d'œuvre pour promouvoir le recrutement de jeunes femmes et de jeunes hommes dans des secteurs dynamiques comme le numérique et l'animation.
- **Accréditation institutionnelle des connaissances, des compétences et aptitudes acquises par les jeunes:** la certification des compétences et la fourniture d'une formation professionnelle pertinente et certifiée, y compris la formation en cours d'emploi, améliorera l'employabilité des jeunes et pourra être couplée avec la promotion du travail de base et des compétences entrepreneuriales. La conception des cours de formation professionnelle doit être axée sur la demande et être suivie par des services de placement. Le système de certification *Recognizing Informal Apprenticeships* en République unie de Tanzanie cible les instituts de formation, les employeurs de petites entreprises et les artisans, et revalide les compétences des travailleurs dans certains domaines afin d'améliorer leur employabilité.
- **Encourager les employeurs à recruter des jeunes et les inciter à officialiser l'emploi des jeunes:** Grâce aux programmes de subventions salariales, les gouvernements offrent aux employeurs une diminution sur risque, qui réduit leurs coûts de main-d'œuvre sous-jacents et encourage le recrutement de jeunes

⁷ BIT: *Global Employment Trends for Youth 2017: Paths to a better working future* (2017).

⁸ Voir: BIT: *What works for youth employment? Innovative experiences in the transition to formality. An Initiative under the ILO's Area of Critical Importance on Jobs and Skills for Youth (ACI 2)*, Workshop report (Lima, BIT, 2015). Disponible à l'adresse suivante: http://www.ilo.org/employment/areas/youth-employment/WCMS_381171/lang--en/index.htm, BIT (à paraître). *Youth informality: formalizing the informally employed youth*, *Employment Policy Brief* (Département des politiques de l'emploi), (à paraître). BIT: *Youth transition to formality*, Technical Guidance Note (Département des politiques de l'emploi).

travailleurs qui resteraient sinon dans un cercle vicieux et opteraient pour l'économie informelle - incapables de réaliser leur productivité potentielle. Les subventions salariales peuvent être transférées par des paiements directs aux employeurs ou aux salariés ou par des réductions générales des impôts sur les salaires ou les cotisations de sécurité sociale^{9,10}. Au Paraguay et en Tunisie, les programmes combinaient à la fois des transferts directs aux employeurs avec des réductions d'impôts et des réductions des cotisations de sécurité sociale. En Espagne, un programme de réduction des impôts visant à lutter contre les contrats de travail précaires avec les jeunes travailleurs a contribué à accroître les chances des jeunes de décrocher des contrats à durée indéterminée¹¹. De même, en Turquie, un programme offrant une réduction substantielle des impôts payés par les nouvelles recrues sur leurs revenus a eu un léger impact positif sur l'emploi formel. Cette modeste augmentation est en grande partie attribuable à la transition des jeunes hommes du chômage et de l'inactivité à l'emploi formel, tandis que seul un quart de cette amélioration positive était attribuable à la formalisation par les employeurs de travailleurs précédemment informels¹².

3.1.3 Une transition durable assurée par un processus de formalisation approprié, avec une large adhésion

Les éléments interconnectés suivants sont essentiels pour assurer une transition adéquate de l'économie informelle à l'économie formelle: premièrement, la disponibilité en inspecteurs du travail qualifiés capables d'identifier les obstacles ainsi que les solutions visant à faciliter l'accès des jeunes aux emplois formels; deuxièmement, des systèmes efficaces pour l'enregistrement des nouvelles entreprises; et, troisièmement, des mesures spécifiquement adaptées aux jeunes qui garantissent un socle de protection sociale et qui favorisent le dialogue social et le tripartisme. Ce dernier aidera à promouvoir l'amélioration des salaires et conditions de travail et pourra assurer une transition effective vers l'économie formelle. En outre, encourager la participation des syndicats aux activités de contrôle peut contribuer à détecter les arrangements de travail qui pourraient exposer les jeunes à l'informalité et à de mauvaises conditions de travail.

La transition des jeunes vers l'emploi formel sera favorisée par un changement d'état d'esprit en matière de formalisation des emplois et la mise en évidence de ses avantages à long terme: la formalisation comporte des coûts et des avantages. D'une part, les coûts résultent de l'obligation de payer des impôts, qui s'ajoutent aux coûts engendrés par le processus bureaucratique de formalisation lui-même. D'autre part, les avantages comprennent l'accès au crédit et d'autres ressources vitales pour la croissance des entreprises. Pour maximiser ces avantages, les jeunes - y compris les étudiants, les jeunes demandeurs d'emploi et les jeunes entrepreneurs - ainsi que les employeurs

⁹ Ibid.

¹⁰ S. Broecke: *Tackling graduate unemployment in North Africa through employment subsidies: A look at the SIVP programme in Tunisia*, dans *IZA Journal of Labor Policy* (2013, 2:9), 1-19.

¹¹ A. Kugler et al.: *Employment consequences of restrictive permanent contracts: Evidence from Spanish labor market reforms* (IZA DP n° 657, 2011).

¹² R. Barza: *Essays in labor economics*. PhD dissertation (Cambridge, Massachusetts, Harvard University, 2011).

doivent reconnaître l'importance de l'emploi formel comme mesure à long terme et la valeur inhérente à l'exercice des droits et responsabilités en matière de travail.

La transition vers l'économie formelle sera plus durable si l'accent est mis sur l'offre d'emplois de qualité aux jeunes. Les mesures visant à garantir un emploi de qualité aux jeunes comprennent:

- la promotion du dialogue social;
- des investissements dans une éducation de qualité et le développement des compétences;
- la sensibilisation des travailleurs et employeurs à l'importance de l'affiliation au régime de sécurité sociale, quel que soit leur statut professionnel;
- l'application de règlements appropriés au moyen d'inspections du travail et de sanctions en cas de non-respect des exigences et des conditions définies dans les contrats d'apprentissage pour les jeunes;
- l'adhésion aux conventions de l'OIT et la révision des lois sur des secteurs ou groupes de travailleurs spécifiques pour les rapprocher des normes du travail décent.

Au Bangladesh, pour garantir des conditions de travail décentes dans le secteur de la construction, l'initiative *Formalisation et travail décent dans l'industrie de la construction* a dispensé une formation en cours d'emploi et des mesures ont été mises en place pour promouvoir des lois et les protocoles relatifs aux droits du travail et à la sécurité afin d'assurer la santé et la sécurité.

3.2 Innovations dans la transition des jeunes vers l'économie formelle

Le processus d'emploi informel gagne du terrain parmi les jeunes et il continue d'être un défi important en matière d'efforts de développement. Pour y faire face, les décideurs et les partenaires du développement du monde entier recherchent et testent des politiques innovantes et des réponses pratiques pour faciliter l'accès au travail décent pour les millions de jeunes femmes et hommes engagés dans l'économie informelle.

3.2.1 Promouvoir les premiers stades formels de l'entrepreneuriat

Les initiatives en matière d'entrepreneuriat sont souvent encouragées afin d'améliorer l'emploi et les revenus des jeunes sur le long terme. Idéalement, ces initiatives devraient faire partie d'une boîte à outils plus complète de programmes et de politiques visant à intégrer les jeunes dans des emplois de qualité. L'entrepreneuriat peut avoir un impact significatif sur les résultats des jeunes sur le marché du travail, en particulier lorsqu'il est combiné avec d'autres mesures et services actifs du marché du travail conçus pour surmonter la vulnérabilité des jeunes travailleurs indépendants.

Pour stimuler le succès chez les jeunes entrepreneurs, il est important que leur première expérience de travail indépendant les conduise à la formalisation. Quelques exemples de pratiques et applications:

- **Formation et encadrement dans des secteurs de niche:** Le programme jamaïcain *Digital Jam 2.0*, opérationnel depuis juin 2012, organise des ateliers de formation et des concours pour ceux qui développent des applications mobiles et les aide à

obtenir ce que l'on pourrait appeler des «mini-jobs» qui procurent un niveau de qualification intermédiaire.

- **Subventions pour stimuler les premières entreprises formelles:** en Colombie, en vertu de la *loi sur la formalisation et la création d'emplois*, des crédits, des incitations fiscales, une assistance technique, des services consultatifs et une formation sont dispensés aux jeunes femmes et hommes entrepreneurs. De plus, les bénéficiaires reçoivent une subvention de trois ans pour couvrir le coût de l'enregistrement de la licence de l'entreprise. Au Mexique, un programme appelé *Emprendedores Juveniles* encourage les jeunes Mexicains de la tranche d'âge comprise entre 18 et 29 ans à développer des start-ups avec une culture de la responsabilité pour les entreprises et de bonnes normes de productivité. Le programme fournit des conseils et un soutien économique aux meilleurs projets pour la création d'entreprises durables. *Start-up Jamaica* accélère le lancement d'entreprises dirigées par des jeunes en fournissant des capitaux de démarrage, de la formation et du mentorat à des projets sélectionnés dans le cadre d'un concours.
- **Représentation, apprentissage par les pairs, et modèles à suivre:** En Jamaïque, la *Young Entrepreneurs Association* connecte et représente les jeunes qui créent des projets d'affaires et leur offre une gamme d'avantages, tels que: l'accès à un programme de mentorat entre pairs, où des groupes de huit à dix jeunes entrepreneurs se rencontrent régulièrement pour échanger leurs expériences et préoccupations concernant leurs entreprises. L'Association facilite également l'accès aux chefs d'entreprise pour procéder à des échanges d'expériences et tirer des enseignements¹³.
- **Pratiques d'enregistrement simplifiées:** Les innovations dans les procédures administratives pour les nouvelles entreprises comprennent l'instauration de guichets uniques, la réduction des temps d'attente administratifs et la simplification des processus d'obtention de licences et de permis d'exploitation¹⁴.
- **Utilisation de la technologie pour surmonter les obstacles à l'information:** Au Pérou, le *Sistema de Información Geográfica para Emprendedores* (SIG E) fournit aux jeunes entrepreneurs des informations sur le nombre d'entreprises déjà implantées dans un lieu spécifique, leurs ventes et bénéfices déclarés et certains indicateurs de demande tels que le profil des groupes de population locale¹⁵.

3.2.2 Fournir des incitations à la formalisation dans l'économie rurale

La formalisation offre une excellente occasion de faire progresser les économies rurales et de façonner le processus de transformation rurale. Environ 88 pour cent des 1,2 milliard de jeunes dans le monde - âgés de 15 à 24 ans - vivent dans des pays en développement, dont bon nombre, malgré une urbanisation rapide, restent largement

¹³ Voir le site Web de l'Association des jeunes entrepreneurs, Jamaïque, à l'adresse suivante: <http://www.yeajamaica.com/home>.

¹⁴ Voir: ILO FORLAC Notes: Formalization in Latin America and the Caribbean (2017) à l'adresse suivante: http://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_245916/lang-en/index.htm.

¹⁵ Voir: *Sistema de información geográfica para emprendedores*. À l'adresse: <http://sige.inei.gob.pe/sige/>.

ruraux¹⁶. Les jeunes ruraux comptent souvent sur le travail indépendant comme moyen d'adaptation, compte tenu de leurs sources de revenu ou d'emploi alternatives, limitées ou inexistantes. Soutenir leur expérience dans l'économie formelle améliorera non seulement l'accès des jeunes vers le marché du travail, mais peut aussi avoir un grand impact positif sur les communautés rurales dans leur ensemble.

Des expériences intéressantes ont été recueillies sur la promotion de la création d'entreprises par des jeunes dans les zones rurales. Elles portent sur le programme *Nossa Primeira Terra* au Brésil, qui fournit une aide financière aux jeunes travailleurs ruraux qui ont peu ou pas de terres, et aux enfants des agriculteurs et étudiants des écoles d'agriculture qui veulent acquérir des terres agricoles. Le type de soutien fourni comprend la préparation du terrain, l'achat d'outils et l'assistance technique. En Colombie, le programme *Jóvenes Rurales Emprendedores* est destiné aux jeunes ruraux vulnérables âgés de 16 à 35 ans, qui bénéficient d'une assistance technique et d'une formation de six mois pour développer leurs compétences dans des secteurs stratégiques. Le contenu des mesures de formation est spécialement adapté aux projets d'affaires sélectionnés. Les participants reçoivent un soutien et des conseils sur la façon d'élaborer leur projet d'entreprise et d'avoir accès au financement.

¹⁶ Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de la population: *World Urbanization Prospects: The 2014 Revision, Highlights* (Nations Unies, 2014).

4 Action visant à faciliter la transition des jeunes vers l'économie formelle

En juin 2015, la Conférence internationale du Travail a adopté la recommandation (n° 204) sur la transition de l'économie informelle vers l'économie formelle, 2015¹⁷, qui fournit des orientations aux États membres sur la manière de faciliter la transition des travailleurs et des unités économiques de l'économie informelle vers l'économie formelle, de promouvoir la création d'entreprises et des emplois décents dans l'économie formelle et d'empêcher l'informalisation des emplois formels. La recommandation se fonde sur les leçons tirées de stratégies efficaces et globales telles que celles décrites ci-dessus et fournit des conseils sur la formulation et la mise en œuvre de cadres politiques intégrés et leur inclusion dans les plans de développement nationaux.

4.1 Actions prioritaires au niveau des pays

Emploi Décent des jeunes vise à promouvoir la mise en œuvre de la recommandation n° 204 de l'OIT en appliquant la technologie moderne dans les cadres politiques nationaux intégrés. Les actions menées dans le cadre d'Emploi Décent des jeunes en faveur de la transition des jeunes vers l'économie formelle s'articulent autour de trois domaines spécifiques :

Amélioration de l'apprentissage informel: en plus des bonnes pratiques énumérées ci-dessus, les activités exploreront le rôle joué par la technologie dans la collecte d'informations sur l'exposition des apprentis et les compétences qu'ils acquièrent. En particulier, Emploi Décent des Jeunes développera ce qu'on appelle «Apprenticeship Work Diary», une application pour smartphone qui permet aux artisans qualifiés et aux jeunes apprentis d'enregistrer leur parcours d'apprentissage, les connaissances dispensées et les compétences acquises.

- **Moderniser les services d'emploi des jeunes:** Dans les zones à forte informalité, l'application pour smartphone «GPS du travail» est utilisée pour cartographier les offres d'emploi et les possibilités d'éducation et de formation afin de mieux faire correspondre l'offre et la demande entre les employeurs et jeunes travailleurs pour leur première expérience d'emploi formel.
- **Promouvoir la création de la première entreprise formelle:** par l'inclusion financière. Emploi Décent des jeunes améliorera le potentiel et l'application des méthodes de paiement électroniques et mobiles en tant qu'outil servant à formaliser de nouvelles entreprises.

¹⁷ BIT: *Recommandation concernant la transition de l'économie informelle vers l'économie formelle, adoptée par la Conférence, Conférence internationale du Travail, 104ème session, Genève, 12 juin 2015, disponible à l'adresse suivante: http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/104/texts-adopted/WCMS_377776/lang--fr/index.htm.*

4.2 Approche stratégique mondiale et nationale

Dans le suivi de la recommandation n° 204 de l'OIT, Emploi Décent des Jeunes articulera ses actions autour de cinq composantes interdépendantes, à savoir :

1. **Campagne de sensibilisation et de mobilisation:** Une campagne mondiale sur la transition des jeunes vers la formalité par la technologie mobilisera l'intérêt et la volonté politique de tous les groupes d'intérêt de l'initiative mondiale pour l'Emploi Décent des jeunes, des gouvernements aux partenaires sociaux, aux jeunes et à la société civile, du système des Nations Unies et des institutions régionales, du secteur privé, et d'autres.
2. **Diagnostics et conseils au niveau national:** En collaboration avec ses partenaires, Emploi décent des jeunes évaluera la situation et les éléments moteurs de l'informalité des jeunes et procédera à un examen approfondi des cadres et pratiques juridiques et politiques. A l'issue de cette évaluation, une feuille de route sera élaborée pour des stratégies intégrées sur la transition des jeunes vers la formalité, en intégrant l'application des nouveaux outils technologiques.
3. **Dialogue social et développement des capacités:** Comme mentionné ci-dessus, le dialogue social et le tripartisme sont des moteurs clés du travail décent et seront encouragés au niveau national pour faire en sorte que les actions nationales se traduisent par une transition effective vers l'économie formelle. Des matériels de formation, une méthodologie et des modules sur la transition des jeunes vers la formalité seront élaborés et appliqués au moyen d'ateliers nationaux.
4. **Développement, partage et diffusion des connaissances:** Emploi Décent des Jeunes sera axé sur le développement des connaissances sur les liens et les canaux de transmission entre l'inclusion financière et la transition des jeunes vers l'économie formelle, ainsi que sur l'application des nouvelles technologies pour faciliter la transition. Des événements mondiaux et nationaux ouvriront des possibilités d'échange et de diffusion d'informations.
5. **Développement de nouvelles technologies:** Les nouvelles technologies dans ce domaine incluent notamment les applications pour smartphone «Apprenticeship Work Diary» et «Labour GPS», ainsi que les systèmes de paiement électroniques et mobiles.



INTENSIFIER L'ACTION ET L'IMPACT EN MATIÈRE D'EMPLOI DES JEUNES

NOUS CONTACTER
S'ENGAGER
NOUS SUIVRE
PARTAGER

DECENTJOBSFORYOUTH@ILO.ORG
WWW.DECENTJOBSFORYOUTH.ORG
[@DECENTJOBSYOUTH](https://twitter.com/DECENTJOBSYOUTH)
[#DECENTJOBSFORYOUTH](https://www.instagram.com/DECENTJOBSYOUTH)