

4

LES EMPLOIS VERTS POUR LES JEUNES

STIMULER LES EMPLOIS DÉCENTS POUR LES JEUNES ET
ÉCOLOGISER L'ÉCONOMIE

PRIORITE THEMATIQUE DE L'INITIATIVE MONDIALE POUR L'EMPLOI DECENT DES JEUNES



1 Emploi Décemment des Jeunes – L'initiative mondiale pour l'action

1.1 Objectif

Emploi Décemment des Jeunes est l'initiative mondiale qui vise à intensifier l'action et l'impact sur l'emploi des jeunes dans le contexte du Programme de développement durable à l'horizon 2030. Lancé en 2016 avec l'approbation des chefs de secrétariat des Nations Unies, Emploi décemment des jeunes est une plateforme unique qui permet aux partenaires de pallier à la fragmentation et de promouvoir une action efficace, novatrice et fondée sur des données factuelles aux niveaux national et régional.

1.2 Partenaires

L'initiative mondiale pour l'Emploi Décemment des Jeunes (ci-après « **Emploi Décemment des Jeunes** ») rassemble les ressources et l'expertise de multiples partenaires afin de créer des liens qui maximisent l'efficacité des investissements dans le domaine de l'emploi des jeunes. Elle reconnaît les rôles importants que jouent les gouvernements, les partenaires sociaux, le système des Nations Unies, les jeunes et la société civile, le secteur privé, les institutions régionales, les parlementaires, les fondations, les universités et les médias dans la promotion de l'emploi décemment pour les jeunes. Les partenaires d'Emploi Décemment des Jeunes souscrivent à 15 principes directeurs, qui orientent leurs actions et investissements dans le domaine de l'emploi des jeunes.

1.3 Stratégie



Construire une alliance stratégique qui vise à assurer la convergence des politiques, à stimuler la réflexion innovatrice et à mobiliser les moyens pour des investissements plus nombreux et de meilleure qualité



Intensifier l'action fondée sur des données factuelles et son impact à travers huit priorités thématiques conformément au Programme de développement durable à l'horizon 2030



Partager et appliquer les connaissances en appréhendant, analysant et partageant les meilleures pratiques, en soulignant les approches novatrices et en facilitant les opportunités d'apprentissage



Mobiliser des ressources en obtenant des engagements de haut niveau de la part d'acteurs nationaux, régionaux et internationaux

3 Les emplois verts pour les jeunes

1.4 Actions prioritaires

Huit priorités thématiques pour améliorer la vie des jeunes femmes et des jeunes hommes – partout dans le monde. Les plans thématiques identifient les domaines dans lesquels il faut renforcer l'action et l'impact sur des emplois décents.



Emplois verts pour les jeunes



Compétences numériques



Apprentissage de qualité



Jeunes dans des situations de fragilité



Jeunes en transition vers l'économie formelle



Jeunes dans l'économie rurale



Jeunes entrepreneurs et travailleurs indépendants



Jeunes employés dans des métiers dangereux

2 Pourquoi il faut agir

Le changement climatique est un des principaux enjeux de notre époque. Cette question transversale de développement affecte tous les aspects du développement durable.¹ Les effets du changement climatique exacerbent les difficultés économiques, politiques et humanitaires existantes, ainsi que le développement humain dans toutes les parties du monde. Ces effets incluent une dégradation lente, progressive et cumulative de l'environnement et une augmentation des conditions météorologiques extrêmes. Ils sont particulièrement évidents dans les activités dépendantes du climat, telles que l'agriculture et le tourisme, où les stratégies d'adaptation et de mitigation impliquent des coûts significatifs pour les secteurs public et privé. Par conséquent, des ajustements urgents et importants sont nécessaires pour promouvoir des schémas durables de production et de consommation, et pour améliorer la gestion et la réhabilitation des ressources naturelles.

La population jeune est particulièrement vulnérable aux répercussions du changement climatique sur le monde professionnel. Dans le monde, la majorité des 1,2 milliard de jeunes âgés de 15 à 24 ans vit dans des pays en développement, dans des zones où la dépendance aux ressources naturelles et la pauvreté persistante se recourent.^{2,3} Plus de 160 millions de jeunes travaillent, mais vivent en situation de pauvreté. Ces jeunes sont, pour la plupart, employés dans les secteurs menacés par la surexploitation des ressources naturelles et le changement climatique, tels que l'agriculture, la foresterie et la pêche. La surexploitation des ressources naturelles et l'accélération du changement climatique peuvent entraîner de grandes pertes pour les

¹ PNUD (2016). *Renforcer les mesures liées au climat afin de réaliser les ODD*.

² Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales (DAES), Division de la population (2017). *Perspectives démographiques mondiales The 2017 Revision, Key Findings and Advance Tables*, Document de Travail n° ESA/P/WP/248.

³ PNUD (2013). *Green Jobs for Women and Youth: What Can Local Governments Do?*

4 Les emplois verts pour les jeunes

entreprises rurales et urbaines et sur les marchés du travail; accélérer davantage les migrations depuis les zones rurales; et finalement menacer les moyens de subsistance de la population jeune.⁴

Le changement climatique et la crise de l'emploi des jeunes sont étroitement liés. En fait, il faut que ces problèmes soient abordés en parallèle pour parvenir à une transition juste vers une économie à faible émission de carbone qui soit durable, sur les plans environnemental et social, et qui ouvre de nouvelles perspectives professionnelles plus nombreuses et de meilleure qualité.⁵ «L'économie verte» est une voie prometteuse. Il s'agit d'une économie qui se traduit par l'amélioration du bien-être humain et l'équité sociale, tout en réduisant significativement les risques environnementaux et les pénuries écologiques. Elle vise également le développement durable sans dégrader l'environnement. L'écologisation de l'économie implique de réaliser des investissements dans la technologie, l'énergie, les bâtiments et l'infrastructure de manière durable. Cette transition aura un impact considérable sur le monde professionnel et stimulera la création d'emplois et leur valorisation.⁶ Ce processus mobilise surtout les jeunes en tant qu'agents du changement de plus en plus concernés par les questions environnementales et conscients du rôle primordial qu'ils peuvent jouer dans l'écologisation de l'économie.

L'écologisation de l'économie ne se traduit pas automatiquement par des emplois décents pour les jeunes. Grâce à des cadres politiques et une planification cohérents, clairs et prévoyants, des économies vertes peuvent être conçues pour avantager les femmes et les hommes au fil du temps et améliorer l'accès aux possibilités économiques, et ainsi réduire les inégalités et favoriser le bien-être social. Cependant, il faudra fournir de nombreux efforts.⁷ Les jeunes peuvent rencontrer de grosses difficultés pour accéder aux perspectives économiques et professionnelles de l'économie verte. Les secteurs tels que l'énergie, l'industrie et l'infrastructure exigent souvent un certain niveau d'éducation et de compétences qui n'est pas toujours accessible pour les jeunes. D'un autre côté, les secteurs à haute intensité de main-d'œuvre (agriculture, construction) qui sont plus accessibles pour les jeunes sont désormais peu attractifs, en partie car ils sont perçus comme étant peu rentables.⁸

Si le fait d'être jeune et d'être une femme représente un double obstacle sur le marché du travail,⁹ le changement climatique risque d'exacerber les inégalités hommes-femmes existantes. Promouvoir l'égalité hommes-femmes dans l'écologisation de l'économie nécessite le recours à une action concertée et représente un avantage considérable pour l'efficacité économique, l'équité sociale et la durabilité environnementale.

Une action coordonnée est nécessaire pour que les économies vertes ouvrent de nouvelles perspectives professionnelles pour les jeunes, en plus grand nombre et de meilleure qualité. Compte tenu des enjeux spécifiques auxquels sont confrontés les

⁴ OIT (2013). *Développement durable, travail décent et emplois verts*, Conférence internationale du Travail, 102e Session.

⁵ OIT (2015). *Decent Work, Green Jobs and the Sustainable Economy*.

⁶ OIT (2016). *Create green jobs to realize the benefits of low emission development*.

⁷ PNUD, PNUE et DAES (2015). *Towards Green and Inclusive Prosperity: Building green economies that deliver on poverty reduction*.

⁸ FIDA (2016). *Why are rural youth leaving farming?*, <http://www.un.org/youthenvoy/2016/04/why-are-rural-youth-leaving-farming/>.

⁹ S. Elder and S. Kring (2016). *Young and female – a double strike? Gender analysis of school-to-work transition surveys in 32 developing economies* (Genève, Bureau international du Travail).

jeunes aujourd'hui, la création de nouveaux emplois pour les jeunes doit inclure des travaux coordonnés et multidimensionnels. Si les pressions croissantes exercées sur le futur approvisionnement alimentaire ouvrent de toute évidence des perspectives de création d'emplois agricoles durables pour les jeunes sans-emploi dans les zones rurales ou de métiers à haute intensité d'emplois pour les jeunes peu ou moyennement qualifiés dans différents secteurs, il convient d'adopter une approche plus systémique pour que ces approches et certains secteurs soient suffisamment attractifs.

La création d'emplois verts dans les secteurs économiques à forte émission de gaz à effet de serre anthropiques (énergie, foresterie, agriculture et transport¹⁰) associée à des stratégies d'atténuation et d'adaptation peut contribuer à la réduction des effets négatifs du changement climatique, de la pauvreté urbaine et rurale et du chômage. Si elle est correctement gérée, la croissance verte pourra permettre de répondre aux besoins en matière d'emploi tout en préservant l'environnement et en renforçant la résilience des économies face au changement climatique.

3 Données probantes et innovations

3.1 Bonnes pratiques dans la promotion des emplois verts pour les jeunes

La transition vers l'économie verte pourra générer jusqu'à 60 millions d'emplois supplémentaires dans le monde d'ici 2030.¹¹ En particulier, les politiques et les investissements liés aux activités économiques, telles que la production d'énergie renouvelable ou l'agriculture biologique, offrent un fort potentiel de création d'emplois.

3.1.1 Énergie et infrastructure

Les énergies renouvelables offrent un fort potentiel de création d'emplois verts pour les jeunes. En 2016, le secteur des énergies renouvelables employait près de 10 millions de personnes dans le monde, ce qui montre une augmentation continue du nombre d'emplois enregistrés l'année précédente.¹² Une étude récente réalisée au Moyen-Orient et en Afrique du Nord a révélé que par rapport au niveau d'investissement, le secteur a tendance à exiger moins de main-d'œuvre. Elle a également révélé que lorsque les investissements dans les énergies renouvelables étaient réalisés en même temps que ceux dans d'autres secteurs de l'infrastructure au moyen d'approches à haute intensité d'emplois (construction, transport, assainissement), dans lesquels l'énergie renouvelable est un intrant majeur, il était possible d'obtenir de meilleurs résultats en matière d'emplois et, en parallèle, de réduire l'empreinte carbone.¹³

3.1.2 Ecologiser l'agriculture et stimuler la création d'emplois

Les secteurs verts, tels que l'agriculture biologique et l'agriculture durable ou la production verte sont davantage des secteurs à haute intensité de main-d'œuvre

¹⁰ GIEC (2014). *Changements climatiques 2014: L'atténuation du changement climatique*, <https://www.ipcc.ch/report/ar5/wg3/> (en anglais).

¹¹ OIT (2012). *Working towards Sustainable Development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy*.

¹² IRENA (2017). *Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2017*.

¹³ M.T. Gutierrez et BIT (2016). «The impact of improved infrastructure of sanitation on economic growth and employment generation», in *The Water Report 2016*, Rapport SIWI n° 37 (Stockholm, Stockholm International Water Institute).

6 Les emplois verts pour les jeunes

que la production conventionnelle, et donnent de meilleurs résultats en matière d'emploi.¹⁴ D'ici 2050, la hausse d'emplois dans le monde dans le domaine de l'agriculture gérée de façon durable sera comprise entre 362 et 630 millions d'emplois.¹⁵ Certains projets d'emplois verts du secteur agricole ont montré qu'il était possible de couvrir une large palette d'emplois décents créés grâce à **des pratiques agricoles vertes**,¹⁶ et essentiellement axés sur la création d'emplois agricoles et non agricoles tels que les emplois dans les chaînes d'approvisionnement, les processus post-récoltes et autres opérations à valeur ajoutée dans le système alimentaire. Ces projets englobent également la technologie favorable au climat pour atténuer le changement climatique et s'y adapter, et garantir qu'un nombre d'emplois verts est créé pour les agriculteurs vulnérables (femmes, jeunes et petits exploitants).

Les pratiques prometteuses incluent aussi des projets ayant permis aux jeunes d'accéder aux emplois verts en facilitant des activités complémentaires génératrices de revenus. En Afghanistan, les données mettent en avant une augmentation de l'emploi productif chez les jeunes agriculteurs avec la commercialisation de compost issu de la litière de volaille transformé en engrais biologique. Ainsi, les jeunes agriculteurs du secteur des volailles ont pu générer des revenus plus élevés et mieux gérer les maladies grâce à des structures saines. Quant aux exploitants agricoles, ils ont pu accéder à des intrants biologiques.¹⁷

3.1.3 Un environnement favorable, des services d'assistance commerciale et le dialogue social

La combinaison de la création d'un environnement favorable et de l'offre de services d'assistance commerciale adaptés est efficace pour promouvoir l'entrepreneuriat des jeunes et l'emploi indépendant dans l'économie verte. Les modèles d'intervention développés au moyen des programmes (Partenariat pour l'action en faveur d'une économie verte - PAGE)¹⁸ montrent que la combinaison d'un environnement favorable, du développement des compétences et de la promotion de l'entrepreneuriat peut révéler le potentiel des jeunes et leur permettre de créer des emplois pour eux-mêmes et les autres. Le dialogue social et le tripartisme permettent de promouvoir de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail, ainsi que la paix et la justice sociale. Ces facteurs sont essentiels pour promouvoir la coopération et les performances économiques, qui aident à créer un environnement propice à la réalisation de l'objectif du travail décent pour les jeunes.

3.1.4 Les investissements à haute intensité d'emploi pour les jeunes

Les programmes à haute intensité d'emploi dans la gestion des bassins, la conservation de l'eau et des sols, les systèmes d'irrigation et la protection contre

¹⁴ Worldwatch Institute <http://www.worldwatch.org/node/3975> et OIT (2012). *Working towards Sustainable Development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy*.

¹⁵ FAO (2012). *Green Jobs for a Revitalized Food and Agriculture Sector*.

¹⁶ Par exemple: culture sans labours; agriculture «push-pull»; gestion des parasites par de la main-d'œuvre qualifiée; agriculture biologique; certification et stratégie de marque des produits biologiques et durables; agroforesterie; amélioration des pratiques d'entreposage et de manutention après récolte; systèmes alimentaires de la ferme au marché; production durable de biocarburants; écotourisme; gestion durable du bétail, pêche et aquaculture; et recherche et développement.

¹⁷ OIT. *Road to Jobs Projects* (Afghanistan), http://www.ilo.org/asia/projects/WCMS_428968/lang-en/index.htm.

¹⁸ PAGE est un programme conjoint établi par le Programme de Nations Unies pour l'environnement, l'OIT, l'ONUDI, l'UNITAR et le PNUD et actuellement présent dans 13 pays.

les inondations renforcent la résilience face au climat et créent des emplois décents et productifs. A Haïti, les données montrent que la combinaison de l'assistance humanitaire et du développement grâce aux programmes à haute intensité d'emplois débouche sur des résultats positifs sur le marché du travail. Les travaux portaient essentiellement sur six microbassins hydrographiques qui fournissaient de l'eau à 320 000 habitants, et offraient directement des perspectives d'emplois à 9 000 personnes. Parmi elles, 75 pour cent étaient des jeunes qui occupaient des postes à haute intensité de main-d'œuvre (reboisement, fossés anti-érosion, renforcement des ponts, régularisation du cours d'eau La Quinte, etc).¹⁹

3.1.5 Les plateformes pour les jeunes

Les jeunes peuvent jouer un rôle crucial dans la transition vers une économie verte, mais ils doivent faire entendre davantage leur voix dans les discussions mondiales.

La mise en place de comités consultatifs est un mécanisme efficace pour connaître l'opinion des jeunes, les impliquer dans les processus de prise de décisions et leur permettre d'établir leur propre projet dans des domaines précis, tels que l'emploi et l'autonomisation. Une plateforme virtuelle connecte les comités et permet d'accéder à des boîtes à outils et à des forums de discussion.²⁰

Les portails pour les jeunes fournissent des informations et des ressources cruciales sur l'éducation relative au changement climatique, les possibilités de formation et la sensibilisation du public. L'exemple du CC:iNet est prometteur: il s'agit du portail web du réseau d'informations sur le changement climatique qui sert de plateforme pour encourager la participation publique dans le processus de prise de décisions. CC:iNet héberge le portail pour les jeunes de la Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC)²¹, qui contient des informations sur les initiatives, les projets, les campagnes, les outils, les sites Web et les publications relatifs au changement climatique qui sont produits par et pour les jeunes.²² L'utilisation des réseaux sociaux est également efficace pour renforcer l'engagement actif des jeunes dans les questions relatives aux emplois verts.

3.2 Les approches innovantes dans le cadre des emplois verts pour les jeunes

3.2.1 Les innovations dans les secteurs de l'énergie et de l'agriculture qui favorisent les emplois verts pour les jeunes

Les innovations dans les secteurs de l'énergie et de l'agriculture peuvent inciter davantage de jeunes à s'engager dans le commerce agricole et d'autres secteurs économiques de leur communauté. Outre l'extension de l'accès à l'énergie, les entreprises dans le domaine de l'énergie propre (souvent gérées par de jeunes entrepreneurs) apportent des innovations qui permettent de connecter les technologies de l'information et de la communication, l'accès à l'énergie et le développement agricole. En utilisant les services bancaires en ligne et les systèmes de paiement électronique, les

¹⁹ OIT. *Les investissements à haute intensité d'emploi à Haïti*, <http://www.ilo.org/global/topics/employment-intensive-investment/lang-en/index.htm> (en anglais).

²⁰ ONUSIDA (2014). *Youth engagement in development: Effective approaches and action-oriented recommendations for the field*.

²¹ Secrétariat de la Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC).

²² UNICEF (2013). *Les jeunes en action contre les changements climatiques: Inspirations du monde entier*.

8 Les emplois verts pour les jeunes

sociétés de services énergétiques (ESCO) parviennent à surmonter les difficultés liées au paiement de coûts initiaux élevés que représentent les systèmes d'énergie solaire. Pour ce faire, elles ont recours à des versements effectués par transferts monétaires en ligne. De plus, de nombreuses applications ont été mises au point pour fournir de l'électricité au moyen de systèmes de contrôle grâce au système de paiements mensuels (comme avec les systèmes raccordés au réseau). Grâce au chargement des téléphones portables par l'énergie solaire, et à l'accès à Internet, les agriculteurs peuvent obtenir des informations météorologiques et échanger des informations sur le marché de leurs produits en temps réel.

3.2.2 L'approche systémique du marché pour la création d'emplois durables

Utiliser l'approche systémique du marché permet d'identifier et de répondre aux problèmes liés aux emplois verts pour les jeunes. Le projet MozTrabalha au Mozambique a été mis sur pied en vue d'ouvrir des perspectives d'emploi pour les femmes et les jeunes au moyen d'interventions à haute intensité d'emplois axées sur la réduction de l'impact environnemental de la production. Le projet utilise une approche systémique du marché pour identifier et surmonter les principaux obstacles sous-jacents à l'emploi productif pour les femmes et les jeunes dans l'économie verte. Ainsi, il permettra d'observer à la fois une hausse de l'emploi et une amélioration de la protection de l'environnement.

3.2.3 Renflouer les nappes phréatiques et augmenter le nombre d'emplois grâce à des approches à haute intensité d'emplois

L'approche innovante concernant les travaux d'arrachage de plantes exotiques envahissantes du Programme «Working for Water» encourage la création d'emplois verts pour les jeunes. Le programme de travaux publics (*Expanded Public Works Programme* - EPWP) lancé en 2004 en Afrique du Sud a débouché sur l'ouverture de plus d'un million de perspectives professionnelles jusqu'en 2008; 4,5 millions jusqu'en 2014; et en prévoit 6 millions de plus durant la période 2015-2019. Parmi ces 6 millions, 55 pour cent cibleront les jeunes âgés de 16 à 35 ans.²³ Le Programme «Working for Water», qui est un programme d'adaptation fondé sur l'écosystème et fait partie d'une série de programmes environnementaux intégrés au programme EPWP, a permis d'arracher l'équivalent d'un million d'hectares de plantes exotiques envahissantes et d'offrir du travail à près de 20 000 personnes marginalisées chaque année, parmi lesquelles 20 pour cent de jeunes. Les résidus des plantes sont utilisés pour la fabrication de meubles écologiques.

3.2.4 Se concentrer sur les secteurs à forte croissance pour formuler des politiques en faveur d'une économie verte

Des interventions ciblées peuvent déboucher sur des emplois verts pour les jeunes dans les secteurs à forte croissance. Par sa présence dans les secteurs qui enregistrent une forte demande sur le marché, et en utilisant cette demande pour écologiser les environnements politiques et commerciaux et les rendre plus accueillants pour les

²³ Département des Travaux publics, Gouvernement de l'Afrique du Sud, <http://www.epwp.gov.za/>.

jeunes travailleurs, le Programme des Emplois verts en Zambie a permis de créer plus de 2 000 emplois pour les jeunes dans le secteur du bâtiment, qui est en pleine expansion.²⁴

4 Action en faveur des emplois verts pour les jeunes

Il existe des approches efficaces et innovantes pour créer et améliorer l'emploi des jeunes dans l'économie verte. Cependant, il faudra sérieusement intensifier les efforts pour remédier au problème de l'emploi des jeunes, et ce, de manière à atténuer les problèmes encore plus graves liés au changement climatique. Emploi Décent des Jeunes repose sur la capacité des jeunes à mener le processus de transition vers l'économie verte. Une coopération étroite et un engagement des organisations d'employeurs et de travailleurs fondés sur le dialogue social et le tripartisme sont des facteurs essentiels de réussite pour promouvoir les emplois verts pour les jeunes.

4.1 Action à l'échelle mondiale

A l'échelle mondiale, Emploi Décent des Jeunes répond à la nécessité d'un engagement accru des jeunes dans les processus mondiaux de prise de décisions sur les questions relatives à l'économie verte. Ces processus comprennent les mesures décrites ci-après.

4.1.1 Elargir les discussions mondiales impliquant les jeunes sur les emplois verts

- Poursuivre l'engagement actif des jeunes dans les dialogues, événements et activités de plaidoyer à l'échelle mondiale, régionale et nationale, notamment l'Assemblée ONU Environnement et la Conférence internationale du Travail, pour faire entendre la voix des jeunes et l'intégrer dans le processus de prise de décisions sur l'économie verte.

4.1.2 Encourager des échanges percutants en ligne et dans les médias

- Utiliser les plateformes existantes pour les jeunes et faciliter les conversations sur une meilleure intégration des jeunes, ainsi que les former à des postes à responsabilités dans l'économie verte.
- Exploiter les outils des réseaux sociaux pour mieux sensibiliser les jeunes dans le monde et stimuler la création de réseaux de jeunes sur les emplois verts.

4.2 Action à l'échelle nationale

A l'échelle nationale, Emploi Décent des Jeunes est principalement axée sur la stimulation de la création d'emplois pour les jeunes dans les secteurs verts, qui implique les mesures décrites ci-après.

²⁴ OIT. Programme des emplois verts en Zambie, http://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/projects/africa/WCMS_209922/lang-en/index.htm (en anglais).

4.2.1 Identifier les contraintes du marché pour générer la création d'emplois dans l'économie verte

Reconnaissant qu'il n'y a pas de solution unique en ce qui concerne la transition des jeunes vers l'économie verte, Emploi Décent des Jeunes mobilise et alloue des ressources pour pouvoir mener des analyses systémiques du marché dans les secteurs et chaînes de valeur ciblés. Elle est principalement axée sur l'emploi des jeunes ou les emplois verts. Ces analyses examinent les fonctions essentielles du marché, comme les services de développement commercial, la formation professionnelle, les flux d'informations, les politiques réglementaires et publiques. Elles orienteront la mise au point d'interventions spécifiques privées et publiques visant à aider les jeunes à accéder à l'emploi (en tant qu'employés ou entrepreneurs) dans les secteurs verts et stimuleront leur croissance future. Ces mesures comprennent:

- la réalisation d'analyses systémiques des marchés dans les principaux secteurs verts et les chaînes de valeur à fort potentiel de création d'emplois; et
- en fonction de ces analyses, la mise au point de propositions d'interventions concrètes et la mobilisation de ressources pour renforcer les mesures relatives aux emplois verts pour les jeunes.

4.2.2 Stimuler la croissance verte à haute intensité de main-d'œuvre axée sur les jeunes

D'après les résultats des analyses systémiques du marché, Emploi Décent des Jeunes travaille avec les décideurs nationaux sur: a) les politiques nationales qui freinent la création d'emplois verts, et les motifs de frein à cette création; b) les avantages d'adapter les politiques et programmes à l'échelle nationale pour faciliter une croissance économique plus inclusive, verte et solide; et c) une proposition pour adapter les politiques actuelles et renforcer les programmes de travaux publics qui réduiront le chômage des jeunes, sensibiliseront les jeunes travailleurs aux questions et stratégies environnementales et renforceront l'économie. Ces mesures comprennent:

- le développement d'analyses nationales de rentabilisation pour adapter les politiques et programmes actuels, en particulier dans l'infrastructure à haute intensité d'emplois (emplois verts), l'énergie et la production alimentaire;
- la promotion de la collaboration avec les champions des secteurs public et privé qui feront avancer les choses, stimuleront les investissements et favoriseront la mise en place des changements politiques nécessaires; et
- le renforcement de l'assistance technique en matière d'emploi des jeunes et d'emplois verts à l'échelle nationale, en fonction des exigences des partenaires nationaux.

4.2.3 Favoriser le développement des compétences en fonction de la demande dans l'économie verte

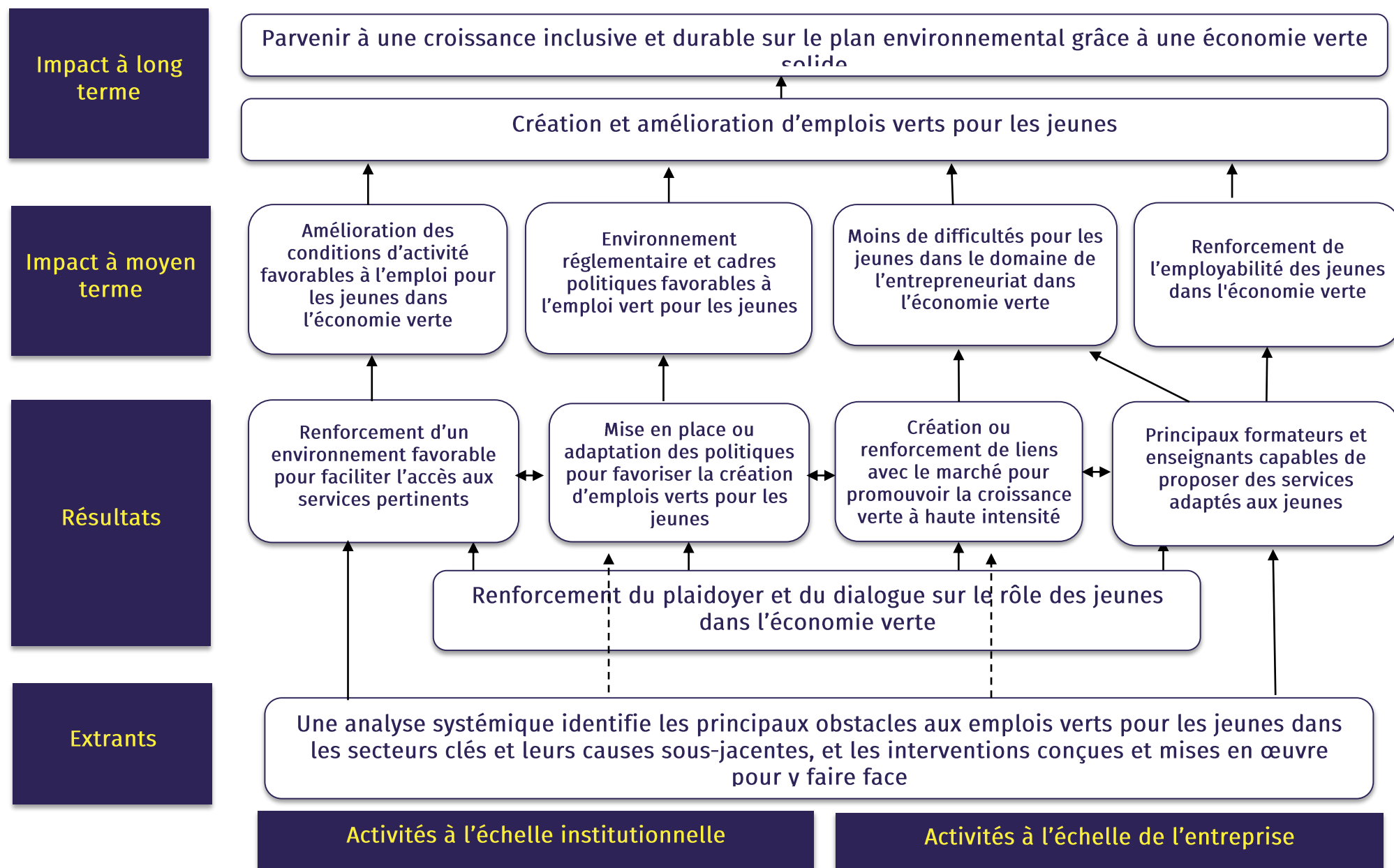
Dans le cadre de l'initiative mondiale pour l'Emploi Décent des Jeunes sont conduites des analyses précises pour comprendre et réduire les déficits de compétences entre les jeunes et les employeurs dans les secteurs verts, et pour mieux définir les compétences

entrepreneuriales nécessaires sur le marché. La collaboration avec les écoles, les universités, les institutions nationales du travail et les institutions d'enseignement technique et de formation professionnelle vise à intégrer le développement des compétences nécessaires dans les programmes éducatifs.

Ces mesures comprennent:

- la réalisation de sondages sur le déficit des compétences pour comprendre quelles sont les compétences spécifiques demandées par les employeurs dans l'économie verte dont les jeunes font généralement défaut; le développement de recommandations clés pour combler cet écart;
- la collaboration avec les prestataires de services/les institutions de formation à l'échelle nationale qui ont la capacité d'intégrer des services plus adaptés de développement/de mise en correspondance des compétences, d'entrepreneuriat et d'information dans leur portefeuille actuel de services;
- le renforcement de la coopération avec les organismes nationaux d'éducation pour développer et appliquer un plan d'intégration des compétences vertes dans les écoles ou les programmes d'apprentissage; et
- le renforcement des programmes nationaux de certification pour garantir la conformité avec les programmes de formation.

Comment survient le changement – Théorie simplifiée du changement





INTENSIFIER **L'ACTION** ET **L'IMPACT** EN MATIÈRE D'EMPLOI DES JEUNES

NOUS CONTACTER

S'ENGAGER

NOUS SUIVRE

PARTAGER

DECENTJOBSFORYOUTH@ILO.ORG

WWW.DECENTJOBSFORYOUTH.ORG

[@DECENTJOBSYOUTH](https://twitter.com/DECENTJOBSYOUTH)

[#DECENTJOBSFORYOUTH](https://www.instagram.com/DECENTJOBSYOUTH)